Трехсторонний договор

 о содействии безработному гражданину в переезде

 (переселении) в другую местность для трудоустройства

 по направлению органов службы занятости

 N \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(место заключения договора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное название учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (сокращенное название учреждения)

именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и безработный гражданин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (дата, N приказа о признании гражданина безработным)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (кем, когда)

Зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемый в дальнейшем Гражданин, действующий от своего имени, с другой

стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное название предприятия (организации) трудоустройства)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (сокращенное название предприятия (организации) трудоустройства)

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с

[Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=358813&date=26.11.2020) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости

населения в Российской Федерации" заключили настоящий договор о

нижеследующем:

 1. Предмет договора

 1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Центром

занятости финансовой поддержки Гражданину при переезде (переселении) для

трудоустройства в другую местность по направлению Центра занятости по

имеющейся у него профессии (специальности) (далее - переезд (переселение),

в целях возмещения расходов по переезду (переселению) в соответствии с

условиями настоящего договора.

 2. Обязательства сторон

 2.1. Центр занятости:

 2.1.1. Выдает направление на работу Гражданину при переезде

(переселении) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование предприятия (организации) трудоустройства)

по профессии (специальности)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.1.2. Предоставляет финансовую поддержку в связи с переездом

(переселением) в другую местность, включающую:

 При переезде:

 оплату стоимости проезда к месту работы и обратно, включая страховой

взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату

услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах

постельными принадлежностями, за исключением случаев, когда переезд

работника осуществляется за счет средств работодателя, в размере

фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше

стоимости проезда:

 железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского

поезда;

 внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов

транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных

мест - на сидячих местах;

 воздушным транспортом - в салоне экономического (низшего) класса

самолетов;

 автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;

 при следовании личным транспортом компенсация расходов осуществляется

на основании справки транспортной организации о стоимости проезда по

кратчайшему маршруту следования к месту работы и обратно в размере

минимальной стоимости проезда;

 суточные расходы за время следования к месту работы и обратно - в

размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути;

 оплату найма жилого помещения на период оформления трудовых отношений

(кроме случаев, когда направляемому для трудоустройства безработному

гражданину предоставляется бесплатное жилое помещение или оплачиваются

соответствующие расходы работодателем) - в размере фактических расходов,

подтвержденных соответствующими документам, но не более 550 рублей в сутки

и продолжительности трудоустройства не более 14 суток с даты приезда к

месту работы; при отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, - 100

рублей в сутки.

 При переселении:

 оплату стоимости проезда безработного гражданина и членов его семьи - в

размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не

выше стоимости, предусмотренной настоящим договором для безработного

гражданина;

 оплату стоимости провоза имущества безработного гражданина (весом до

5000 килограммов) к новому месту жительства и работы железнодорожным,

водным и автомобильным транспортом - в размере фактических расходов, но не

выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов, багажа, грузобагажа

железнодорожным транспортом.

 При отсутствии указанных видов транспорта компенсируются расходы по

провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы

железнодорожной станции или от ближайшего речного порта, открытого для

навигации в данное время;

 суточные расходы за время следования к новому месту жительства и работы

- в размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути следования

(безработному гражданину и на каждого члена его семьи);

 единовременное пособие для обустройства на новом месте жительства - в

размере максимальной величины пособия по безработице на безработного

гражданина и минимальной величины пособия на каждого члена семьи с учетом

районного коэффициента к заработной плате.

 2.2. Гражданин:

 2.2.1. Осуществляет переезд (переселение) в другую местность для

трудоустройства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование предприятия (организации) трудоустройства)

по профессии (специальности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.2.2. По прибытии в другую местность трудоустраивается, заключает трудовой договор с Работодателем, осуществляет трудовую деятельность в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.2.3. Не позднее 25 рабочих дней со дня прибытия в другую местность предоставляет в Центр занятости:

заявление на предоставление финансовой поддержки;

один экземпляр трехстороннего договора, подписанный работодателем;

копию трудового договора, заверенную в установленном порядке работодателем;

проездные документы, подтверждающие сведения о фактических расходах по переезду (переселению) в другую местность.

2.2.4. При переезде в другую местность дополнительно представляет в Центр занятости:

копию договора найма жилого помещения или другие документы, подтверждающие фактические расходы по найму жилого помещения, и документы, подтверждающие оплату стоимости проезда безработного гражданина в другую местность, а также справку работодателя о том, что безработному гражданину не возмещены расходы на проезд в другую местность;

по окончании периода временного трудоустройства в другой местности в течение 10 рабочих дней со дня прибытия в населенный пункт по месту постоянного проживания документы, подтверждающие фактические расходы на обратный проезд к месту постоянного проживания, и справку работодателя о том, что безработному гражданину не возмещены расходы на обратный проезд к месту постоянного проживания.

При переселении в другую местность дополнительно представляет в Центр занятости:

документы или их нотариально заверенные копии, подтверждающие родственные отношения членов семьи безработного гражданина, участвующих в переселении (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака и другие);

документы, подтверждающие регистрацию по новому месту жительства безработного гражданина и членов его семьи;

документы, подтверждающие оплату стоимости проезда безработного гражданина и членов его семьи в другую местность;

документы, подтверждающие фактические расходы по провозу имущества безработного гражданина и членов его семьи;

справку работодателя о том, что безработному гражданину и членам его семьи не возмещены расходы на проезд и провоз имущества.

2.2.5. При досрочном расторжении трудового договора предоставляет в 5 рабочих дней в Центр занятости заверенную копию приказа об увольнении.

2.2.6. При переезде (переселении) по истечении 1 года со дня заключения трудового договора с работодателем представляет в Центр занятости копию трудовой книжки либо справку работодателя, заверенные в отделе кадров.

2.2.7. Информирует Центр занятости обо всех изменениях условий трудового договора, которые могут повлечь за собой прекращение трудового договора и выезд из места пребывания.

2.3. Работодатель:

2.3.1. На условиях, предварительно согласованных с Центром занятости, заключает трудовой договор с Гражданином.

2.3.2. Информирует Центр занятости о досрочном расторжении трудового договора с Гражданином.

3. Цена договора и порядок расчетов

3.1. Расчетная Цена договора не может превышать сумму лимитов бюджетных обязательств, выделенных Центру занятости на организацию переезда (переселения) безработных граждан и членов их семей в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости и составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ коп. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

Если сумма фактически произведенных расходов будет меньше расчетной Цены договора, оплате подлежит сумма фактически произведенных расходов.

Если сумма фактически произведенных расходов будет больше расчетной Цены договора, оплата осуществляется на основании дополнительных соглашений к договору, заключенных в рамках выделенных (выделения дополнительных) Центру занятости лимитов бюджетных обязательств.

Окончательная Цена договора определяется суммой фактически предоставленной финансовой поддержки, все изменения к договору оформляются дополнительным соглашением.

3.2. Центр занятости определяет размер финансовой поддержки и в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах [2.2.3](file:///Z%3A%5C%D0%93%D0%A3-%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B5%D0%B7%D0%B4%2C%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%90%D0%A0%20-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%208-%D0%BD%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2024.07.2012%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2023.09.2020%29.rtf#Par760) - [2.2.5](file:///Z%3A%5C%D0%93%D0%A3-%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B5%D0%B7%D0%B4%2C%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%90%D0%A0%20-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%208-%D0%BD%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2024.07.2012%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2023.09.2020%29.rtf#Par774) настоящего договора, перечисляет денежные средства на лицевой счет Гражданина, открытый в кредитной организации, или осуществляет перевод денежных средств через отделение федеральной почтовой связи.

3.3. Основанием для отказа в предоставлении финансовой поддержки является непредставление Гражданином документов, указанных в пунктах [2.2.3](file:///Z%3A%5C%D0%93%D0%A3-%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B5%D0%B7%D0%B4%2C%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%90%D0%A0%20-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%208-%D0%BD%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2024.07.2012%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2023.09.2020%29.rtf#Par760) - [2.2.5](file:///Z%3A%5C%D0%93%D0%A3-%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B5%D0%B7%D0%B4%2C%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%90%D0%A0%20-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%208-%D0%BD%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2024.07.2012%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2023.09.2020%29.rtf#Par774) настоящего договора.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении финансовой поддержки Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения письменно уведомляет Гражданина о принятом решении.

4. Ответственность Сторон

4.1. За ненадлежащее исполнение, неисполнение обязательств по договору, ответственность Сторон определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Сторонами, а в случае недостижения соглашения - в судебном порядке.

4.3. Центр занятости не несет ответственности за просрочку предоставления финансовой поддержки, связанную с несвоевременным поступлением средств окружного бюджета на лицевой счет Центра занятости.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены по соглашению Сторон в письменном виде. Дополнения и изменения вносятся в договор в установленном законом порядке.

5.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из Сторон.

6. Реквизиты, подписи и адреса Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Центр занятости: | Гражданин: | Работодатель: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Банковские реквизиты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Банковские реквизиты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Директор |  | Руководитель |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | (\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(Ф.И.О.) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(Ф.И.О.) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | (\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(Ф.И.О.) |
| М.П. |  | М.П. |