**Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда**

**в администрации Кондинского района**

**(Отчет от 7 апреля 2020 года)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование профессии/должности/  специальности | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Специалист по охране труда отдела по труду комитета экономического развития администрации Кондинского района | 2 | 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются  2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин»); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста"); возможность применения труда инвалидов - да (в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы п. 3.5.4 СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»).      3. Рекомендуемая организация перерывов на 10-15 минут, через каждые 45-60 минут работы, во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения, утомления зрительного анализатора. устранения влияния гиподинамии и гипокинезии, предотвращения развития позотонического утомления целесообразно выполнять комплекс упражнений для глаз, а так же комплекс упражнений для снятия локального утомления (физкультминутки и т.д.), необходимость перемещения с одной операции на другую.  Проведение медицинских осмотров, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 3.2.2.4. |
| 2 | Эксперт отдела по вопросам местного самоуправления управления внутренней политики администрации Кондинского района | 2 | 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются  2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин»); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста"); возможность применения труда инвалидов - да (в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы п. 3.5.4 СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»).     3. Рекомендуемая организация перерывов на 10-15 минут, через каждые 45-60 минут работы, во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения, утомления зрительного анализатора, устранения влияния гиподинамии и гипокинезии, предотвращения развития позотонического утомления целесообразно выполнять комплекс упражнений для глаз, а так же комплекс упражнений для снятия локального утомления (физкультминутки и т.д.), необходимость перемещения с одной операции на другую. |
| 3 | Консультант администрации Кондинского района | 2 | 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются  2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин»); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста"); возможность применения труда инвалидов - да (в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы п. 3.5.4 СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»).      3. Рекомендуемая организация перерывов на 10-15 минут, через каждые 45-60 минут работы, во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения, утомления зрительного анализатора. устранения влияния гиподинамии и гипокинезии, предотвращения развития позотонического утомления целесообразно выполнять комплекс упражнений для глаз, а так же комплекс упражнений для снятия локального утомления (физкультминутки и т.д.), необходимость перемещения с одной операции на другую. |