**Вопросы-ответы**

**по электронной трудовой книжке**

**1) Можно ли вести трудовую книжку, как раньше, в бумажном формате?**

Да, можно. Для этого необходимо подать работодателю соответствующее письменное заявление в произвольной форме до конца 2020 года. В таком случае трудовая книжка будет вестись и в старом, и в новом формате одновременно. Работодатель продолжит вести трудовую на бумаге и в том случае, если работник не подаст заявление до конца 2020 года.

**2) Все работники могут сохранить прежний формат трудовой книжки?**

Все, у кого трудовая книжка уже есть или появится до конца 2020 года, смогут сохранить ее в традиционном формате. Если человек устраивается на свою первую работу в 2021 году или позже, данные о его трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

**3) Что делать с бумажной трудовой после перехода на электронную? Можно выкидывать?**

Если человек выбирает электронную трудовую книжку, это не значит, что бумажная трудовая перестает использоваться и теряет свою значимость. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии трудовой книжки фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

**4) Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?**

Сведения из электронной трудовой книжки можно на сайте Портала государственных услуг.