**Резолюция форума**

**«Рынок труда и политика занятости Кондинского района:**

**состояние и перспективы развития»**

В пгт.Междуреченский Кондинского района 22 апреля 2016 года на базе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» состоялся форум «Рынок труда и политика занятости Кондинского района: состояние и перспективы развития».

 В форуме приняли участие 150 человек: работодатели, предприниматели, представители Департамента труда и занятости Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, филиала фонда поддержки предпринимательства Югры, ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный лесотехнический университет», представители органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, главы городских и сельских поселений Кондинского района, руководители бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Междуреченский центр занятости населения», муниципальных учреждений Кондинского района, студенты бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», учащиеся образовательных учреждений Кондинского района.

 Цель форума– обсуждение проблем состояния и перспектив развития рынка труда Кондинского района.

Основные темы Форума обсуждались на 3 секциях:

 Эффективное партнерство участников рынка труда»;

«Ответственность и законодательство»;

Межведомственное взаимодействие как условие эффективной организации профессиональной ориентации обучающихся».

В рамках форума подписаны 2 соглашения о сотрудничестве:

между администрацией Кондинского района, Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Уральский государственный лесотехнический университет» и бюджетным учреждением среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж»;

между администрацией Кондинского района, крестьянско-фермерским хозяйством «Ф.В. Чурилович» и бюджетным учреждением среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж».

Обсуждая состояние и перспективы развития рынка труда Кондинского района, участники форума констатировали, что состояние рынка труда в районе характеризуется профессионально-квалификационной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы, недостаточностью взаимодействия органов власти, службы занятости, бизнеса, образования и научного сообщества, а также институтов гражданского общества в совершенствовании практики профессиональной ориентации школьников и молодежи, отсутствием системы непрерывной подготовки кадров по специальностям и направлениям, необходимым для реализации Стратегии социально-экономического развития района, неразвитостью социального партнерства в сфере трудовых отношений, наличием неформальной трудовой занятости.

Решение обозначенных проблем требует целенаправленного влияния на рынок труда упреждающих активных совместных действий органов власти, бизнес-сообщества, науки, институтов гражданского общества.

Участники форума считают необходимым внести на рассмотрение органов власти, а также профессионального сообщества и бизнес- сообщества, в целях совершенствования  действий в сфере развития рынка труда и занятости населения:

1. Предложения Правительству Ханты-Мансийского автономного округа-Югры:
	1. В целях совершенствования прогнозно-аналитической работы, разработать методическую базу прогнозирования общей потребности региона в кадрах, в том числе по уровням профессионального образования, профессиям и группам специальностей.
	2. Рассмотреть возможность направить обращение в адрес Правительства Российской Федерации:
2. о законодательном усилении ответственности работодателя за своевременное предоставление в службу занятости населения информации об имеющихся [вакансиях](http://pandia.ru/text/category/vakansiya/), с опережающим созданием технических и организационных возможностей корректировки работодателями своего банка вакансий в on-line режиме;
3. о выработке общефедерального алгоритма организации работы по легализации трудовых отношений, включая правоохранительную составляющую и прокурорское сопровождение;
4. о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части возобновления обязанности работодателей -физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, регистрировать трудовые договоры в органах местного самоуправления.
5. Администрации Кондинского района:
	1. В целях устранения имеющей место автономности функционирования рынка труда и рынка образовательных услуг сформировать систему общественно-государственного партнерства, в основу которой заложить заключение соглашений о сотрудничестве администрации района с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по развитию в районе профессиональной ориентации школьников и молодежи, системы непрерывной целевой подготовки кадров по специальностям и направлениям, необходимых для реализации Стратегии социально-экономического развития района, на основе обоснованного заказа на специалистов бизнесом и организациями [муниципального сектора](http://pandia.ru/text/category/gosudarstvennij_sektor/).
	2. Регулирование уровня занятости осуществлять путем стимулирования бизнеса на создание рабочих мест в приоритетных отраслях.
	3. Активно использовать возможности СМИ в реализации политики занятости, информировать население о текущей и перспективной потребности экономики в рабочей силе.
	4. Разработать сетевой проект организации профориентационной работы с обучающимися с целью выстраивания системы непрерывного образования «школа – колледж – вуз – предприятие» с учетом прогнозной потребности рынка труда.
	5. Создать рабочую группу по разработке плана реализации Концепции повышения престижа рабочих профессий.
	6. Заключить Соглашение с работодателями об организации профессиональных проб для обучающихся.
	7. Организовать реализацию программ профильного обучения с участием Междуреченского агропромышленного колледжа.
	8. Создать на базе общеобразовательных организаций классы приоритетной направленности развития экономики района.
	9. Провести совещание с руководителями образовательных организаций в мае 2016 года по обсуждению модели организации профориентационной работы в 2016-2017 учебном году.
	10. Активизировать информационную компанию о проведении окружных и Всероссийских форумов молодежи в 2016 году.
6. Бизнес – сообществу:
	1. Развивать социальное партнерство в сфере трудовых отношений с использованием возможностей профсоюзов и представительных органов трудовых коллективов.
	2. Формировать цивилизованные трудовые отношения, в том числе в вопросах официального трудоустройства, оплаты труда и обеспечения оптимальных гарантий работникам.
	3. Взаимодействовать с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования в вопросах подготовки кадров, организации практической часть обучения.
	4. Работодателям, имеющим потребность в квалифицированных кадрах, направлять заявки в службу занятости населения о необходимости профессиональной подготовки и повышения квалификации кандидатов, для организации профессионального образования безработных граждан для их последующего гарантированного трудоустройства.
	5. Неукоснительно соблюдать требования статьи 25 Федерального закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части предоставления информации в службу занятости населения о наличии у них вакансий.

Резолюция принята участниками форума «Рынок труда и политика занятости Кондинского района: состояние и перспективы развития» 22 апреля 2016 года.

Глава Кондинского района А.В.Дубовик