Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 30 декабря 2008 года | N 172-оз |

ЗАКОН

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

О РЕЗЕРВАХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 27 декабря 2008 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C19117591560B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CFCD005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 11.06.2010 [N 98-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C19012591160B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CFCD005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F),  от 15.11.2010 [N 173-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C29A155D1760B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CFCD005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CC9A165E1760B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CFCC005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CD9B1E5E1860B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CECF005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F),  от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C59B1E5E176AE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CEC20B04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCB0C04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F), от 27.09.2015 [N 75-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5981E5D146EE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCB0C04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F),  от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCB0C04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F)) |

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием резервов управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (далее также - автономный округ) на целевые управленческие должности различных сфер управления, за исключением должностей, избираемых (назначаемых) в особом порядке в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, и работой с ними.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C19117591560B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CFCC005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCB0304E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F))

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCB0204E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

резервы управленческих кадров - сформированные в установленном порядке группы лиц, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на целевые управленческие должности в системе государственного управления и местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, включая государственные и муниципальные организации;

формирование резервов управленческих кадров - деятельность исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, государственных и муниципальных организаций по обеспечению процедуры включения в резервы управленческих кадров, организации работы по изучению личностно-профессиональных ресурсов кандидатов и лиц, включенных в резервы управленческих кадров, подготовке предложений по внесению изменений в составы резервов управленческих кадров, ведению баз данных участников резервов управленческих кадров;

целевые управленческие должности - государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - Губернатор автономного округа), должности первого заместителя, заместителя главы муниципального образования автономного округа, а также должности руководителей государственных и муниципальных организаций;

личностно-профессиональное развитие - процесс приобретения лицами, включенными в резерв управленческих кадров, знаний, умений и навыков, профессионального и жизненного опыта, позитивно влияющий на их профессиональное развитие и отражающийся в соответствующем уровне эффективности и результативности профессиональной деятельности и личных профессиональных достижениях;

государственные и муниципальные организации - государственные учреждения и государственные предприятия автономного округа, муниципальные учреждения и муниципальные предприятия муниципальных образований автономного округа.

Статья 2. Цели и задачи формирования резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCA0C04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Целями формирования резервов управленческих кадров являются:

1) совершенствование государственного и муниципального управления;

2) повышение качества кадрового состава системы государственного управления и местного самоуправления, включая государственные и муниципальные организации;

3) раскрытие потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей.

2. Задачами формирования резервов управленческих кадров являются:

1) своевременный подбор претендентов на должности, для замещения которых формируются резервы управленческих кадров, из числа руководителей, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;

2) планомерная подготовка и профессиональное развитие управленческих кадров;

3) создание условий для развития кадрового потенциала системы государственного управления и местного самоуправления в стратегической перспективе, включая развитие кадрового потенциала государственных и муниципальных организаций.

Статья 3. Принципы формирования резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFC90D04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Формирование резервов управленческих кадров основано на принципах:

1) единства подходов к формированию требований и критериев отбора лиц, включенных в резервы управленческих кадров, к их подготовке и личностно-профессиональному развитию, направлениям и способам эффективной реализации резервов управленческих кадров;

2) планомерного подбора и подготовки кандидатов для замещения целевых управленческих должностей;

3) комплексного подхода к оценке личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резервы управленческих кадров, на основе анализа совокупности всех составляющих управленческого потенциала, а также факторов, влияющих на его развитие, с учетом как текущей эффективности и результативности, так и потенциала личностно-профессионального развития;

4) постоянного совершенствования личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

5) эффективности использования резервов управленческих кадров.

Статья 4. Виды и структура резервов управленческих кадров, формируемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCA0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

1) резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

2) муниципальные резервы управленческих кадров.

2. Резервы управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируются по группам:

1) резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа;

2) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа.

(п. 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFC80F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

3. Ведение резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFC80304E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

4. Муниципальные резервы управленческих кадров формируются по группам:

1) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0B04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципальных образований автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0A04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

5. Внутри каждой группы резерва управленческих кадров лица, включенные в резерв управленческих кадров, распределяются по уровню готовности к замещению целевых управленческих должностей:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1) "высший" уровень готовности - компетенции, опыт и общий уровень подготовки лица достаточны для назначения на целевые управленческие должности;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2) "базовый" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения целевых управленческих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

3) "перспективный" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения целевых управленческих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, стажировки в профильных структурах, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFC90204E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. К числу целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, относятся:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1) государственные должности автономного округа, установленные [Уставом](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C59F145A1869E96AB8FE016C5E8FB71DEF0B58EC17A6D1CB0A11B2C08Ai14BF) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

2) должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа, сгруппированные по направлениям деятельности и компетенции органов государственной власти автономного округа.

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном Губернатором автономного округа, в том числе путем опроса экспертов и (или) конкурсного отбора, на срок, не превышающий трех лет.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 6. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFC80F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 7. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0D04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз.

Статья 8. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0304E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются для замещения должностей первого заместителя, заместителя главы муниципального образования автономного округа.

(п. 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCF0204E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCE0A04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз.

3. Формирование резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами, на срок, не превышающий трех лет.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CC9A165E1760B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CECF005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CD9B1E5E1860B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CCCB005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F), от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCE0904E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F))

4. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CC9A165E1760B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CECD005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 9. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных и муниципальных организациях

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCE0E04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Формирование резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа осуществляется соответствующими исполнительными органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью на срок, не превышающий трех лет.

2. Порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа и перечни целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, для замещения которых формируются резервы, утверждаются правовыми актами соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью с учетом Типового положения о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, утвержденного Правительством автономного округа.

3. Порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципальных образований автономного округа и перечни целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях, для замещения которых формируются резервы, утверждаются муниципальными правовыми актами.

Статья 10. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCE0804E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 11. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3CC9A165E1760B460B0A70D6E5980E80AFA420CE115A4CDCC005BE184DE1F4CF520D6E98CB496C6iC48F) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 12. Комиссии по формированию резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5991E5E1669E96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCE0F04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры образуется комиссия при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. В целях формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в указанные резервы управленческих кадров, образуются комиссии в исполнительных органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCD0B04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 13. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резервы управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D64187FBA749DD0181F2D3C5911751196BE96AB8FE016C5E8FB71DFD0B00E015A4CFCD0A04E491CF4743F53CC8E893A894C7C0iA48F) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резервы управленческих кадров, осуществляются на основе:

1) индивидуальных планов профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

2) программ подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров.

2. Индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров, разрабатываются уполномоченными органами с привлечением лиц, включенных в указанные резервы, в течение месяца со дня включения в соответствующие резервы с учетом результатов оценки, отражающей уровень личностно-профессиональных ресурсов оцениваемых лиц, сроком на три года.

3. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа, разрабатывается при участии исполнительных органов государственной власти автономного округа и утверждается ежегодно до 20 января уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа.

4. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальном образовании автономного округа, разрабатывается и утверждается ежегодно до 20 января муниципальным правовым актом.

5. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, разрабатывается и утверждается исполнительным органом государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

6. В целях обеспечения эффективной подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров, организуются профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, коммуникативные мероприятия, наставничество и другие формы профессионального развития.

Статья 14. Финансирование реализации настоящего Закона

Финансирование реализации настоящего Закона осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и бюджетов муниципальных образований.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

30 декабря 2008 года

N 172-оз