


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы Кондинского района –
начальник управления внутренней
политики администрации Кондинского
района


А.В. Кривоногов
«21» марта 2021 года

Отчет

о результатах оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район за 2018-2020 годы

Руководствуясь пунктом 2 Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71 «Об утверждении Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – Порядок) управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – резервы управленческих кадров) за 2018-2020 годы

Основными показателями и критериями эффективности работы с резервами управленческих кадров являются:

1. Эффективность привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (показатель ЭФР1 - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, по отношению к общему количеству утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, или целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество утвержденных	21	6	6

	целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров			
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	5	0	0
3.	Показатель ЭФР1	23,8%-низкая эффективность	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество утвержденных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров	26	26	26
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	12	8	5
3.	Показатель ЭФР1	46,2%-средняя эффективность	30,8% - средняя эффективность	19,2% - низкая эффективность

2. Степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров (показатель ЭФР2 – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	3	0	0
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	5	0	0
3.	Показатель ЭФР2	60%-очень высокая эффективность	0% - средняя эффективность	0% - средняя эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	7	8	3
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	12	8	5
3.	Показатель ЭфР2	58,3%-очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность	60% - очень высокая эффективность

3. Эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения целевых управленческих должностей (показатель ЭфР3 – доля целевых управленческих должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество целевых управленческих должностей муниципальной службы, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров	3	0	0
2.	Количество вакантных целевых управленческих должностей муниципальной службы в течение календарного года	5	0	1
3.	Показатель ЭфР3	75%-высокая эффективность	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, на которые назначены лица из резерва управленческих должностей	7	8	3
2.	Количество вакантных	9	8	3

	целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район в течение календарного года			
3.	Показатель ЭФР2	77,8%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность

4. Эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава (показатель ЭФР4 – доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на целевые управленческие должности в течение календарного года):


1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	3	0	0
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	4	0	0
3.	Показатель ЭФР4	75%-очень высокая эффективность	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	7	8	3
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	7	8	3
3.	Показатель ЭФР4	100%-очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность

Начальник управления кадровой политики



М.В. Колмачевская