

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРОЕКТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от 2020 года |  | № |   |
|  | пгт. Междуреченский |  |

О внесении изменений в постановление

администрации Кондинского района

от 20 декабря 2012 № 2173 «Об утверждении

Положения об установлении системы оплаты

труда работников муниципального казенного

учреждения «Центр сопровождения

деятельности организаций»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры [от 09 декабря 2004 года № 77-оз](/content/act/36fcff5b-8305-4406-9c4a-f557884079e8.html) «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (с изменениями), постановление администрация Кондинского района от 06 августа 2018 года № 1533 «О требованиях к системам оплаты труда работников муниципальных учреждений Кондинского района» (с изменениями) администрация Кондинского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Кондинского района от 20 декабря 2012 № 2173 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты

труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения деятельности организаций» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

#### 1.1. Пункт 7 статья 4. изложить в следующей редакции:

«7. Премиальная выплата по итогам работы за год (месяц) осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств на основании приказа директора Учреждения.

Предельный размер выплаты составляет не более 1 фонда оплаты труда работника по основной занимаемой должности.

Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.

Премиальная выплата по итогам работы за месяц выплачивается при наличии обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств на основании приказа директора Учреждения.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц не может быть более 100% от должностного оклада работника по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях Крайнего Севера.

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2020 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | А.В. Дубовик |