**ПРОЕКТ**

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от \_\_\_\_\_\_\_ 2019 года |  |  | № \_\_\_\_\_ |
|  | пгт. Междуреченский |  | |

|  |
| --- |
| О внесении изменений  в некоторые постановления  администрации Кондинского района |

Руководствуясь статьей [144](garantF1://12025268.144) Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Кондинского района, администрация Кондинского района постановляет:

1. [Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 8 ноября 2012 года № 1875 «О размерах, условиях оплаты труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район»](garantF1://29028847.0) следующие изменения:

1.1. Наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

## «3. Премирование (ежемесячное, за квартал, год)».

1.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.4. следующего содержания:

«3.4. Премирование по результатам работы за квартал:

3.4.1. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

3.4.2. Выплата премии по результатам работы за квартал производится не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.».

2. Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 19 декабря 2018 года № 2480 «Обутверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников муниципального бюджетного учреждения Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» следующие изменения:

2.1. Абзац третий пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

2.2. Раздел IV дополнить пунктом 4.41. следующего содержания:

«4.41. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

2.3. Таблицу 5 пункта 4.8. раздела IV дополнить строкой 4.

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | 1000 рублей 00 копеек | За выполнение функциональных обязанностей, установленных должностными инструкциями, соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | ежеквартально |

».

2.4. Абзац третий пункта 5.5. раздела V изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

2.5. Раздел V дополнить пунктом 5.101. следующего содержания:

«5.101. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается директору муниципального учреждения в размере одной тысячи рублей. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) - четыре тысячи рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

3. Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 19 декабря 2018 года № 2481 «Обутверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления Кондинского района» следующие изменения:

3.1. Абзац третий пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

3.2. Раздел IV дополнить пунктом 4.41. следующего содержания:

«4.41. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

3.3. Таблицу 5 пункта 4.8. раздела IV дополнить строкой 4. следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | 1000 рублей 00 копеек | за выполнение функциональных обязанностей, установленных должностными инструкциями, соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | ежеквартально |

».

3.4. Абзац третий пункта 5.5. раздела V изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

3.5. Раздел V дополнить пунктом 5.101. следующего содержания:

«5.101. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается директору муниципального учреждения в размере одной тысячи рублей. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) - четыре тысячи рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

3.6. Абзац шестой пункта 6.1. раздела VI изложить в следующей редакции:

«доплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда.».

3.7. Пункт 6.5. раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.5. Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения в соответствии с [таблицей](file:///C:\Users\010301.ADM\AppData\Local\Temp\Arm_Municipal\2.4.0.1\Documents\10112-13.doc#P944) 9 Положения.

Таблица 9

**Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Категории работников, которым устанавливается выплата | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | Надбавка за работу на малых реках | 50% от должностного оклада (оклада) | капитан самоходного судна | за каждый час работы на основании табеля учета рабочего времени | ежемесячно |
| 2 | Надбавка за работу в вечернее время | 20% от должностного оклада (оклада) | капитан самоходного судна | за каждый час работы с 18 до 22 часов на основании табеля учета рабочего времени (при разделении рабочего дня на части), путевого листа | ежемесячно |
| 3 | Выплата за профессиональное мастерство | 3448 рублей 00 копеек | работники рабочих профессий (тракторист, слесарь по ремонту и обслуживанию систем теплоснабжения, рабочий по благоустройству, рабочий, слесарь-электрик по ремонту электрообородования, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | устанавливается в абсолютном значении, сроком не более 1 года за сложность, важность выполняемой работы, самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач, выплата по истечении года может быть сохранена или отменена | ежемесячно |

4**.** Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 20 декабря 2018 года № 2483 «Обутверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников муниципального учреждения «Управление капитального строительства Кондинского района» следующие изменения:

4.1. Абзац третий пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

4.2. Раздел IV дополнить пунктом 4.41. следующего содержания:

«4.41. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

4.3. Таблицу 5 пункта 4.8. раздела IV дополнить строкой 4. следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | 1000 рублей 00 копеек | за выполнение функциональных обязанностей, установленных должностными инструкциями, соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | ежеквартально |

».

4.4. Абзац третий пункта 5.5. раздела V изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

4.5. Раздел V дополнить пунктом 5.101. следующего содержания:

«5.101. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается директору муниципального учреждения в размере одной тысячи рублей. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) - четыре тысячи рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

5. Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 20 декабря 2018 года № 2485 «Обутверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Кондинского района» следующие изменения:

5.1. Абзац третий пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

5.2. Раздел IV дополнить пунктом 4.41. следующего содержания:

«4.41. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

5.3. Таблицу 5 пункта 4.8. раздела IV дополнить строкой 4. следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | 1000 рублей 00 копеек | за выполнение функциональных обязанностей, установленных должностными инструкциями, соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | ежеквартально |

».

5.4. Абзац третий пункта 5.4. раздела V изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

5.5. Раздел V дополнить пунктом 5.101. следующего содержания:

«5.101. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается директору муниципального учреждения в размере одной тысячи рублей. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) - четыре тысячи рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

6. Внести в приложение 1 к постановлению администрации Кондинского района от 08 апреля 2019 года № 578 «Обутверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета Кондинского района» следующие изменения:

6.1. Абзац третий пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

6.2. Раздел IV дополнить пунктом 4.41. следующего содержания:

«4.41. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя в размере одной тысячи рублей не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

6.3. Таблицу 4 пункта 4.8. раздела IV дополнить строкой 4. следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | 1000 рублей 00 копеек | за качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, установленных должностными инструкциями, соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | ежеквартально |

».

6.4. Абзац третий пункта 5.5. раздела V изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал;».

6.5. Раздел V дополнить пунктом 5.101. следующего содержания:

«5.101. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается директору муниципального учреждения в размере одной тысячи рублей. Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Годовой норматив премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) - четыре тысячи рублей.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

6. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 25 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года, за исключением подпунктов 3.6., 3.7. пункта 3, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района А.В.Дубовик |  |  |