ПРОЕКТ

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от декабря 2022 года |  | № |   |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» |

# Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 17 июля 2013 года № 266-п «О порядке финансирования мероприятий по обеспечению подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и порядках выплаты компенсаций педагогическим работникам, иным лицам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования», **администрация Кондинского района постановляет:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» следующие изменения:
	1. В таблице 5 пункта 18 раздела II строку 2.27 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.27. | Работа педагогического работника по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой | 0,50 |

».

* 1. В таблице 7 пункта 19.2 раздела II строки 1.5.2, 1.5.3, 1.5.4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.5.2. | Медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского | 0,20 |
| 1.5.3. | Нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения» | 0,15 |
| 1.5.4. | иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность» | 0,05 |

».

* 1. Пункт 36 раздела IV изложить в следующей редакции:

«36. Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Для принятия решения о премиальной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

Премиальная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее I квартала, следующего за истекшим календарным годом.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

 - надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

 - проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

 - соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 14 Положения.

Таблица 14

Показатели, за которые производится снижение размера

премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов | до 20% |
| 2. | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений | до 20% |
| 3. | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации | до 20% |
| 4. | Несоблюдение трудовой дисциплины | до 20% |

».

* 1. Таблицу 15 пункта 56.2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной

работы) на одного педагогического работника, привлекаемого

к проверке диагностических работ в 10-х классах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Виды деятельности работников | Единица измерения | Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Председатель региональной предметной комиссии | 1 час | 128,30 |
| 2. | Заместитель председателя региональной предметной комиссии | 1 час | 50,40 |
| 3. | Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам) | 1 работа | 76,38 |
| 4. | Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии) | 1 работа | 61,10 |

».

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования, за исключением подпункта 1.4 пункта 1 постановления, вступающего в силу с 01 января 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района  |  | А.А. Мухин |