

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

###### ПРИКАЗ

от 30 ноября 2017 года № **761**

пгт. Междуреченский

**Об утверждении параметров и критериев**

**снижения (лишения) стимулирующих выплат**

# В целях реализации постановления администрации Кондинского района от 30 ноября 2017 года № 2060 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», приказываю:

1. Утвердить параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующих выплат (приложение).
2. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования E:\Документы\Подписи      начальника         юриста\Суслова подпись.bmp Н.И.Суслова

Приложение

к приказу управления образования

от 30 ноября 2017 года № 761

**Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующих выплат**

Стимулирующая выплата может быть снижена (не выплачено полностью) в соответствии со следующим перечнем упущений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Упущения | Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера поощрения) |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | До 100% |
| 2 | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений | До 100% |
| 3 | Неквалифицированное рассмотрение обращений, писем от организаций, родителей (законных представителей) | До 50% |
| 4 | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | До 100% |
| 5 | Невыполнение поручения руководителя | До 100% |
| 6 | Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, структурных подразделений | До 50% |
| 7 | Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка | 100% |
| 8 | Расследованный и учтенный несчастный случай по решению комиссии | До 50% |

Основанием для снижения (невыплаты) стимулирующей выплаты является приказ работодателя.

В случае снижения (невыплаты) стимулирующей выплаты работник должен быть ознакомлен с приказом работодателя о размере стимулирующей выплаты, подлежащего выплате, и о размере и причинах снижения (невыплаты) стимулирующей выплаты. Решение о снижении (невыплате) стимулирующей выплаты может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о снижении (невыплате) стимулирующей выплаты.

Стимулирующая выплата выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

Фактически отработанное время для расчета размера стимулирующей выплаты определяется согласно табелю учета рабочего времени.