**ОБЗОР**

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ,**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МОРТКА**

**В 2019 ГОДУ**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с подпунктом 10.2 пункта 10 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018-2020 годы, утвержденным распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29 января 2018 года № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018-2020 годы», подпунктом 2.6 раздела 2 Плана противодействия коррупции на территории городского поселения Мортка», утвержденным постановлением администрации городского поселения Мортка от 10 января 2018 года № 3 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на территории городского поселения Мортка на 2018-2020 годы» (с изменениями от 24 августа 2018 года № 229), постановлением администрации городского поселения Мортка от 29 января 2019 года № 26-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации городского поселения Мортка», должностными лицами администрации городского поселения Мортка ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации городского поселения Мортка (далее – должностные лица администрации) в 2019 году были осуществлены мероприятия по оказанию методической и практической помощи, проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства, и уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях муниципального образования городское поселение Мортка (далее - Учреждения):

- в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка»;

- в муниципальном казённом учреждении «Хозяйстваенная служба администрации городского поселения Мортка»

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждениях установлено следующее:

- определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в трудовые договоры, должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

- обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах не установлены, однако ведётся работа по подготовке дополнительных соглашений к трудовым договорам, дополнения в трудовые договоры работников учреждений будут внесены до 30 сентября 2019 года.

- в соответствии с Типовыми положениями в Учреждениях внедрены процедуры по урегулированию конфликта интересов, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, а также ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется вовремя.

Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа по заполнению деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Осуществляется проведение анализа деклараций о конфликте интересов.

Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений.

- осуществляется консультирование и обучение работников организации по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. А также осуществляется обучение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции посредствам проведения коллективных собраний.

 В ходе оценки выявлено, что должностные лица, ответственные за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении не прошли курсы повышения квалификации. Обучение ответственных за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении запланировано на 3 квартал 2019 года

- информация по антикоррупционной деятельности размещается на официальном сайте Кондинского района / Городские и сельские поселения / гп. Мортка / Противодействие коррупции / Внедрение антикоррупционных стандартов в муниципальных учреждениях / по ссылке <http://www.admkonda.ru/vnedrenie-antikorruptcionnykh-standartov-v-munitcipal-nykh-uchrezhdeniyakh.html>, а также на стендах в доступных для граждан местах

- Утверждается План мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, а также организуется контроль исполнения плановых мероприятий (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).

Организация контроля исполнения плановых мероприятийв учреждениях осуществляется на регулярной основе посредством проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовки отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год, общественных советах и т.д.), в том числе с привлечением общественности.

Ежегодно утверждаются Графики контрольных мероприятий.

- осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

В отчетном периоде в учреждениях была проведена работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов.

Данная работа проведена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждений на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов, по завершению которого осуществлен анализ кадрового состава.

Так же в результате данных мероприятий, общения со специалистами учреждений, оказания им практической помощи должностными лицами администрации были даны разъяснения, методические рекомендации, образцы правовых актов и иных документов. Состоялся обмен практик.

Рекомендации должностных лиц администрации были применены учреждениями на практике, учтены в дальнейшей работе, исправлены недочеты.