**ОБЗОР**

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ,**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МОРТКА**

**В 2020 ГОДУ**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с подпунктом 10.2 пункта 10 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018-2020 годы, утвержденным распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29 января 2018 года № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018-2020 годы», подпунктом 2.6 раздела 2 Плана противодействия коррупции на территории городского поселения Мортка», утвержденным постановлением администрации городского поселения Мортка от 10 января 2018 года № 3 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на территории городского поселения Мортка на 2018-2020 годы», постановлением администрации городского поселения Мортка от 28 июля 2020 года № 82-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации городского поселения Мортка», должностными лицами администрации городского поселения Мортка ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации городского поселения Мортка (далее – должностные лица администрации) в 2020 году были осуществлены мероприятия по оказанию методической и практической помощи, проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства, и уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях муниципального образования городское поселение Мортка (далее - Учреждения):

- в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка»;

- в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка»

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждениях установлено следующее:

Определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в трудовые договоры, должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах установлены.

В соответствии с Типовыми положениями в Учреждениях внедрены процедуры по урегулированию конфликта интересов, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа по заполнению деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Проводится анализ деклараций о конфликте интересов.

Имеются журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений.

Осуществляется консультирование и обучение работников организации по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке; обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции ведется в ходе коллективных собраний. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении прошли курсы повышения квалификации в 2019 году.

Информация по антикоррупционной деятельности размещается на официальном сайте Кондинского района / Городские и сельские поселения / гп. Мортка / Противодействие коррупции / Внедрение антикоррупционных стандартов в муниципальных учреждениях / по ссылке <http://www.admkonda.ru/vnedrenie-antikorruptcionnykh-standartov-v-munitcipal-nykh-uchrezhdeniyakh.html>, а также на стендах в доступных для граждан местах.

Утверждены Планы мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, организован контроль исполнения плановых мероприятий.

На регулярной основе осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

Рекомендации должностных лиц администрации применяются учреждениями на практике, учитываются в дальнейшей работе.