**ОБЗОР**

**ОЦЕНКИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ,**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БОЛЧАРЫ**

**В 2021 ГОДУ**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 2.6. Плана противодействия коррупции в муниципальном образовании сельское поселение Болчары на 2021 – 2024 годы», утвержденного постановлением администрации сельского поселения Болчары от 01 марта 2021 года № 12 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в муниципальном образовании сельское поселение Болчары на 2021– 2023 годы», постановлением администрации сельского поселения Болчары от 15 ноября 2016 года № 176 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование сельское поселение Болчары», распоряжением администрации сельского поселения Болчары от 05 августа 2021 года № 103 – р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Болчары», должностными лицами администрации сельского поселения Болчары ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации сельского поселения Болчары (далее – должностные лица администрации) в 2021 году были осуществлены мероприятия по оказанию методической и практической помощи, проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства, и уровня внедрения антикоррупционных стандартов в муниципальных учреждениях (далее – Учреждения):

– в муниципальном казённом учреждении «Сельский центр культуры» с. Болчары;

– в муниципальном казённом учреждении «Административно – хозяйственная служба».

В силу требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции») организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе урегулированию конфликтов интересов.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации основываются на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждениях установлено следующее:

Определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Во всех учреждениях изданы локальные нормативные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции, которые ежегодно анализируются на предмет их соответствия нормативным правовым актам автономного округа, района, поселения. Все сотрудники учреждений ознакомлены с локальными нормативными, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Внедрены в учреждениях процедуры урегулированию конфликта интересов, информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, этики и служебного поведения. Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность. Анализ деклараций осуществляется ответственными должностными лицами.

Утверждены составы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также Положения о работе Комиссий, определены ответственные лица за прием, регистрацию уведомлений о получении подарка работников учреждений.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется на плановой основе. Ежегодно в учреждениях утверждается План мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Также ежегодно утверждаются Графики мероприятий по организации контроля за исполнением плановых мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

 Открытым остается вопрос обучения должностных лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции в учреждениях.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах), которые размещаются на сайте органов местного самоуправления Кондинского района в разделе «сельское поселение Болчары/Противодействие коррупции» по ссылке http:// admkonda.ru/svedeniya-o-dokhodakh-rukovoditeley-munitcipal-nykh-uchrezhdeniy-sp-bolchary-za-2020-god.html

По итогам кампании по представлению в 2021 году сведений о доходах за 2020 год, сведения представили 2 (из 2) руководителя муниципального учреждения, что составляет 100%.

Утверждается План мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, а также организуется контроль исполнения плановых мероприятий (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).

Осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

По результатам оценки учреждениям даны рекомендации, которые учтены в дальнейшей работе.