**ОБЗОР**

**оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов**

**и деятельности по реализации антикоррупционного законодательства**

**в учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши, в 2020 году**

Во исполнение Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=EFEFD8216A5CFEBD46B8E259557621BD906889A559D1E0A3F32C3CE1C4N115I)а от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 2.7 раздела 2 Плана противодействия коррупции в сельском поселении Леуши на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением администрации сельского поселения Леуши от 27 декабря 2017 года № 202 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в сельском поселении Леуши на 2018-2020 годы», постановления администрации сельского поселения Леуши от 16 июня 2016 года № 128 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, единственным учредителем которых является администрация сельского поселения Леуши, распоряжения администрации сельского поселения Леуши от 15 июля 2020 года № 144-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши», должностными лицами администрации сельского поселения Леуши в 2020 году проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши (далее – учреждения).

Всего подведомственных администрации сельского поселения Леуши 2 муниципальных учреждений.

В 2020 году учитывая введенные ограничительные меры в связи с COVID-19 оценка деятельности учреждений по реализации антикоррупционного законодательства осуществлялась посредством дистанционного мониторинга.

В ходе оценки установлено:

Определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Во всех учреждениях изданы локальные нормативные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции, которые ежегодно анализируются на предмет их соответствия нормативным правовым актам автономного округа, района, поселения. Все сотрудники учреждений ознакомлены с локальными нормативными, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Внедрены в учреждениях процедуры урегулированию конфликта интересов, информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, этики и служебного поведения. Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность. Анализ деклараций осуществляется ответственными должностными лицами. Утверждены составы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также Положения о работе Комиссий, определены ответственные лица за прием, регистрацию уведомлений о получении подарка работников учреждений.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется на плановой основе. Ежегодно в учреждениях утверждается План мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Также ежегодно утверждаются Графики мероприятий по организации контроля за исполнением плановых мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Открытым остается вопрос обучения должностных лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции в учреждениях.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

По итогам кампании по представлению в 2020 году сведений о доходах за 2019 год, сведения представил 1 (из 1) руководитель муниципального учреждения, что составляет 100%, так как 1 должность по состоянию на 30 апреля 2020 года являлась вакантной.

Все представленные сведения о доходах руководителя муниципального учреждения поселения размещены на официальном сайте органов местного самоуправления своевременно в полном объеме.

Ежегодно в учреждениях осуществляется анализ кадрового состава. Была проведена работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов. Данная работа осуществлена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждений на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов.

В 2020 году в учреждения акты прокурорского реагирования в сфере противодействия коррупции не поступали.

По результатам оценки учреждениям даны рекомендации, которые учтены в дальнейшей работе.