**ОБЗОР**

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ,**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МОРТКА**

**В 2021 ГОДУ**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с подпунктом 2.6.1 пункта 2.6 Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2021-2023 годы, утвержденным постановление администрации Кондинского района от 24 февраля 2021 года № 304 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2021-2023 годы», подпунктом 2.3.1 пунктом 2.3 Плана противодействия коррупции на территории городского поселения Мортка», утвержденным постановлением администрации городского поселения Мортка от 12 марта 2021 года № 57 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городского поселении Мортка на 2021-2023 годы», постановлением администрации городского поселения Мортка от 19 марта 2021 года № 41-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации городского поселения Мортка», должностным лицом администрации городского поселения Мортка ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации городского поселения Мортка (далее – должностные лица администрации) в 2021 году были осуществлены мероприятия по оказанию методической и практической помощи, проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства, и уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях муниципального образования городское поселение Мортка (далее - Учреждения):

- в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка»;

- в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка»

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждениях установлено следующее:

Определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в трудовые договоры, должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Обязанности работников учреждения по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах установлены.

В соответствии с Типовыми положениями в Учреждениях внедрены процедуры по урегулированию конфликта интересов, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа по заполнению деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Проводится анализ деклараций о конфликте интересов.

Имеются журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений.

Осуществляется консультирование и обучение работников организации по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке; обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции ведется в ходе коллективных собраний. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении прошли курсы повышения квалификации в 2019 году, по теме «Противодействие коррупции в бюджетных организациях» в объёме 40 часов.

На регулярной основе осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

Ежегодно, в рамках декларационной кампании, руководителем учреждения предоставляются сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах супруги и несовершеннолетних детей, которые размещаются на сайте Администрации Кондинского района в разделе городское поселение Мортка по ссылке <http://www.admkonda.ru/mortka-svedeniya-o-dokhodakh.html>

Также на официальном сайте Кондинского района в разделе городское поселение Мортка размещаются сведения о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений и главного бухгалтера по ссылке <http://www.admkonda.ru/svedeniya-o-srednemesyachnoy-zarabotnoy-plate-mortka.html>

В доступном для граждан и сотрудников Учреждении месте имеется стенд с актуальной информацией – контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции, формами документов, связанных с противодействием коррупции.

Ежегодно в Учреждениях утверждается план мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с основными направлениями антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте учреждения муниципального казённого учреждения «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка» имеется раздел «Противодействие коррупции», содержащий актуальную информацию о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, формы документов, связанных с противодействием коррупции.

Рекомендации должностных лиц администрации применяются учреждениями на практике, учитываются в дальнейшей работе.