**ОБЗОР**

**оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов**

**и деятельности по реализации антикоррупционного законодательства**

**в учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши, в 2022 году**

Во исполнение Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=EFEFD8216A5CFEBD46B8E259557621BD906889A559D1E0A3F32C3CE1C4N115I)а от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 Плана противодействия коррупции в сельском поселении Леуши на 2021-2024 годы, утвержденного постановлением администрации сельского поселения Леуши от 25 февраля 2021 года № 27 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в сельском поселении Леуши на 2021-2024 годы», постановления администрации сельского поселения Леуши от 16 июня 2016 года № 128 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, единственным учредителем которых является администрация сельского поселения Леуши, распоряжения администрации сельского поселения Леуши от 03 февраля 2022 года № 15-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши», должностными лицами администрации сельского поселения Леуши в 2022 году проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Леуши (далее – учреждения).

Всего подведомственных администрации сельского поселения Леуши 2 муниципальных учреждений.

В ходе проведения оценки деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в учреждениях установлено следующее:

Определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Во всех учреждениях изданы локальные нормативные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции, которые ежегодно анализируются на предмет их соответствия нормативным правовым актам автономного округа, района, поселения. Все сотрудники учреждений ознакомлены с локальными нормативными, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Внедрены в учреждениях процедуры урегулированию конфликта интересов, информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, этики и служебного поведения. Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность. Анализ деклараций осуществляется ответственными должностными лицами.

Утверждены составы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также Положения о работе Комиссий, определены ответственные лица за прием, регистрацию уведомлений о получении подарка работников учреждений.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется на плановой основе. Ежегодно в учреждениях утверждается План мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Также ежегодно утверждаются Графики мероприятий по организации контроля за исполнением плановых мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Открытым остается вопрос обучения должностных лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции в учреждениях.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

По итогам кампании по представлению в 2022 году сведений о доходах за 2021 год, сведения представили 2 (из 2) руководителя муниципальных учреждений, что составляет 100%.

Все представленные сведения о доходах руководителей муниципальных учреждений поселения размещены на официальном сайте органов местного самоуправления своевременно в полном объеме.

Ежегодно в учреждениях осуществляется анализ кадрового состава. Работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов проводится на основании распоряжения администрации сельского поселения Леуши в соответствии с Планом противодействия коррупции сельского поселения Леуши. Данная работа осуществлена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждений на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов.

Учреждения, подведомственные администрации не имеют официальных сайтов, но имеют разделы по противодействию коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района.

В 2022 году (по состоянию на отчетную дату) в учреждения акты прокурорского реагирования в сфере противодействия коррупции не поступали.