

Нормативная база

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- Постановление администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район»

Всю необходимую информацию можно получить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района по ссылке: <http://admkonda.ru/protivodeystvie-korruptcii.html>
(Главная/Противодействие коррупции)



Управление кадровой политики администрации Кондинского района

628200, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Кондинский район, пгт. Междуреченский, ул. Титова, д. 26

Телефон: (34677) 34-830, 32-355
Факс: (34677) 34-830, 32-355
Эл. почта: kadry@admkonda.ru

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ,
УЧРЕЖДЕНИЯ



СТОП КОРРУПЦИЯ

Основные направления
антикоррупционной деятельности
в муниципальных учреждениях,
муниципальных унитарных
предприятиях
и хозяйственных обществах

Основные принципы противодействия коррупции и организация антикоррупционной

Противодействие коррупции в организациях основывается на следующих принципах:

1. Соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Личного примера руководства.
3. Вовлеченности работников.
4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Эффективности антикоррупционных процедур.
6. Ответственности и неотвратимости наказания.
7. Постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Организация антикоррупционной деятельности:

В организации определяется структурное подразделение или должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются:

в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;

в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;

в положении о подразделении, ответственном за противодействие коррупции.

Обязанности структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, включают в себя:

разработку и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации;

организацию проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;

организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству организации.

Разрабатывается перечень мероприятий, которые организация будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Основные локальные нормативные акты:

- Положение о конфликте интересов работников учреждений, предприятий.

- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждений, предприятий.

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.

Направления антикоррупционной деятельности

Установление обязанностей работников и организации по предупреждению и противодействию коррупции.

Оценка коррупционных рисков.

Выявление и урегулирование конфликта интересов.

Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

Консультирование и обучение работников организации.

Внутренний контроль и аудит.

Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Взаимодействие с государственными/муниципальными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.

Анализ эффективности мер по противодействию коррупции.

За
КОРРУПЦИЮ
расплачивается
каждый из нас