**Справка**

**о результатах оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом 36.2. пункта 36 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2017 годы, утвержденным распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 февраля 2016 года № 47-рг «Об утверждении [План](consultantplus://offline/ref=50651908F086F9EFA3E520A85B20963B8FB590AA812FF324F59984B7CFD83126D151F0582FE6B002AF29D9DDfDR2F)а противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016 - 2017 годы», подпунктом 2.6. раздела 2 Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2016-2017 годы», утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 31 марта 2016 года № 534 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2016-2017 годы», пунктом 2.2. раздела 2 Плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в Думе Кондинского района, Контрольно-счетной палате Кондинского района, администрации Кондинского района, органах администрации Кондинского района на 2017 год, утвержденным распоряжением администрации Кондинского района от 05 июня 2017 года № 329-р «Об утверждении плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2017 год», постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», на основании распоряжения администрации Кондинского района от 21 июля 2017 года № 449-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях, подведомственных администрации Кондинского района» управлением кадровой политики администрации Кондинского района 01 августа 2017 года проведена оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Учреждение).

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждении установлено следующее.

На основании приказа директора Учреждения от 22 июля 2016 года № 97-а/д «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в МБУ Кондинского района МФЦ» ответственным за организацию мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении назначен, заместитель директора Учреждения (далее – ответственное лицо Учреждения). Заместитель директора Учреждения непосредственно подчиняется директору Учреждения. В трудовой договор ответственного лица Учреждения внесены дополнения в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также полномочия за организацию мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении, но не внесены в должностную инструкцию обязанности, предусмотренные пунктом 4 статьи 2 Положения об основных направлениях антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район».

Также, приказом директора Учреждения от 22 июля 2016 года № 97-а/д «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в МБУ Кондинского района МФЦ» утвержден перечень мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении.

В Учреждении разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции, а именно в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 551 «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», Типовым положением информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных  предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 553 «Об утверждении Типового положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных  предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», Типовым положением о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № «Об утверждении Типового положения о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», Типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденными постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 552 «Об утверждении Типовых правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район» приказом директора Учреждения от 07 октября 2015 года № 101-а/д «Об утверждении локальных правовых актов в сфере противодействия коррупционных правонарушений» утверждены:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;
2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;
3. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;
4. Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного учреждения Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – локальные правовые акты).

На основании утвержденных локальных правовых актов внесены дополнения в трудовые договора работников Учреждения в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства, но не внесены дополнения в должностные инструкции работников Учреждений. Все работники Учреждения ознакомлены с утвержденными локальными правовыми актами. Также, за период с 01 сентября 2016 года по 01 августа 2017 года, при поступлении на работу 8 граждан ознакомлены с локальными правовыми актами.

Утвержденные локальные правовые акты размещены на стенде Учреждения.

Журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений ведется ответственным лицом Учреждения, пронумерован, прошнурован, заверен подписью и скреплен печатью.

В рамках методического часа 17 марта и 11 июля 2017 года в Учреждении с работниками рассмотрены вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также локальные правовые акты Учреждения, устанавливающие антикоррупционные регламенты.

По результатам проведенной оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»:

1.Признать работу по реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном бюджетном учреждении Кондинского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» удовлетворительной.

2.Рекомендовать включить:

1) в должностную инструкцию ответственного лица Учреждения за противодействие коррупции обязанности, предусмотренные пунктом 4 статьи 2 Положения об основных направлениях антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район»;

2) в должностные инструкции работников Учреждения антикоррупционные обязанности, в том числе:

а) обязанность не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) обязанность информировать о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

в) обязанность сообщать о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

3.Проинформировать управление кадровой политики администрации Кондинского района о проделанной работе в письменной форме с приложением подтверждающих документов.