**Казенное учреждение ХМАО-Югры**

**«Междуреченский центр**

**занятости населения»**

**В рамках государственной программы Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в ХМАО – Югре, на 2016 – 2020 годы» реализуется мероприятие:**

**«СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ НА ОБОРУДОВАННЫЕ (ОСНАЩЕННЫЕ) ДЛЯ НИХ РАБОЧИЕ МЕСТА.**

**Участники мероприятия: работодатели, инвалиды.**

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов обеспечивается путем возмещения работодателю затрат на оснащение (дооснащение) постоянного рабочего места.

**Работодателю выделяются бюджетные средства на создание постоянного рабочего места в размере не более 72 690 (семидесяти двух тысяч шестисот девяноста) рублей.**

Для заключения договора о содействии трудоустройству инвалидов **РАБОТОДАТЕЛЬ:**

- предоставляет информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства незанятых инвалидов;

- принимает решение в течение трех рабочих дней со дня поступления предложений по кандидатурам, предоставленным центром занятости населения, для трудоустройства на вакантное рабочее место;

- информирует о результатах рассмотрения кандидатуры, направленной центром занятости населения;

- в случае положительного результата собеседования работодателем с инвалидом заключается трудовой договор в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ;

- определяются меры, необходимые для оснащения (дооснащения) рабочего места в соответствии с требованиями к рабочему месту, индивидуальными возможностями инвалида, с учетом рекомендаций его индивидуальной программы реабилитации;

- работодатель обращается в центр занятости населения для заключения договора на предоставление ему бюджетных средств;

- в случае увольнения инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, работодатель обязан известить об этом центр занятости населения и принять другого инвалида на освободившееся рабочее место (как по направлению центра занятости, так и обратившегося к работодателю самостоятельно).

***Работодатель может организовать специальное рабочее место для инвалида у него дома, если надомный труд используется в этой организации как форма хозяйствования.***

***В срок, установленный договором, работодатель подтверждает целевое использование бюджетных средств документами, определенными договором, с предъявлением в центр занятости населения их оригиналов.***