Пояснительная записка

к проекту решения Думы Кондинского района

«О внесении изменений в решение Думы Кондинского района

от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»

 Настоящий проект решения Думы Кондинского района подготовлен всоответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом Кондинского района, с учетом замечаний прокуратуры Кондинского района.

Проектом решенияв новой редакции предлагается внесение следующих изменений:

1. Замена в преамбуле решения постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года [№ 333-п](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ce9bd359e-0852-4771-a44d-e3c691e32bc1.html) (утратившего силу) на постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 года № 278-п;
2. В приложении к решению:
3. изложение в новой редакции пунктов 1.1.-1.3. раздела 1(Общие положения);
4. признание утратившими силу абзацев двенадцатого пункта 1.4 и пятнадцатого пункта 1.4 раздела 1 (о перечне выплат, учитываемых в составе месячного фонда оплаты труда);
5. изменение наименования раздела 4 (дополнен словами «премия по результатам работы за квартал, год»);
6. изложение в новой редакции пункта 4.2 раздела 4 (подпункты дополнены словами «премия по результатам работы за квартал» для выборных должностных лиц);
7. выделениев отдельные пункты премии по результатам работы за год для выборных должностных лиц (пункт4.3 раздела 4) и денежного поощрения по результатам работы за годдля муниципальных служащих (пункт 4.4 раздел 4), которыми конкретизируется расчет указанных в настоящем пункте выплат;
8. признание утратившими силу пунктов 10.5, 10.5.1 раздела 10;
9. изложение в новой редакции разделов 9 (Премии за выполнение особо важных и сложных заданий) и 12 (Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами)

Проект решения не предусматривает дополнительную потребность средств бюджета.

В соответствии с пунктом 1.5 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации Кондинского района и Думы Кондинского района, и экспертизы и оценки фактического воздействия принятых муниципальных нормативных правовых актов администрации Кондинского района и Думы Кондинского района, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением администрации Кондинского района от 28 сентября 2015 года № 1213, сообщаем, что проект решения Думы Кондинского района «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»не содержит положений:

- устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности;

- устанавливающих, изменяющих или отменяющих ранее установленную ответственность за нарушение муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

 Разработчик проекта: комитет экономического развития администрации Кондинского района.

 Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Заместитель главы района-

председатель комитета

экономического развитияН.Ю.Максимова

Исполнитель:

начальник отдела по труду

комитета экономического развития

Носова Татьяна Владимировна

8(34677) 32-449

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРОЕКТ**субъект правотворческойинициативы глава Кондинского района разработчик проектакомитет экономического развития администрации Кондинского района |

 **ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ДУМА КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений в решение Думы Кондинского района**

**от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»**

Руководствуясь Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом Кондинского района, Дума Кондинского района решила:

1. Внести в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района» (далее – решение) следующие изменения:

1.1. В преамбуле решения слова «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года [№ 333-п](../../../../../../content/act/e9bd359e-0852-4771-a44d-e3c691e32bc1.html) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» заменить словами «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.2.В приложении к решению:

1.2.1. Пункты 1.1.-1.3. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района (далее - Положение) устанавливает размеры, порядок и условия выплаты денежного содержания выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и лицам, замещающим должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в органах местного самоуправления Кондинского района.

1.2. Положение распространяется на выборных должностных лиц и муниципальных служащих, денежное содержание которых финансируется из бюджета муниципального образования Кондинский район.

1.3. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется её индексация путём увеличения размера ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц и должностных окладов муниципальных служащих.

Индексация осуществляется путём внесения изменений в настоящее Положение, её размер определяется с учётом прогнозного уровня [инфляции](https://internet.garant.ru/#/document/19012310/entry/0) (потребительских цен) и возможностей бюджета муниципального образования Кондинский район в соответствующий период.

При индексации денежного вознаграждения и должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.2.2. Абзац двенадцатый пункта 1.4 раздела 1 признать утратившим силу.

1.2.3.Абзац пятнадцатый пункта 1.5 раздела 1 признать утратившим силу.

1.2.4. Наименование раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежемесячное денежное поощрение. Премия по результатам работы за квартал, год. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год.».

1.2.5. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премия по результам работы за квартал выплачивается выборным должностным лицам, денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим.

4.2.1. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

4.2.2. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

4.2.3. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается в размере одной тысячи рублей.

4.2.4. Годовой норматив премии по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежного поощрения по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей.».

1.2.6. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Премия по результатам работы за год.

4.3.1. Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается выборному должностному лицу в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.

4.3.2. Премия выплачивается выборному должностному лицу, проработавшему полный календарный год.

4.3.3. Премия выплачивается выборному должностному лицу, проработавшему неполный календарный год, в случаях:

- избрания на муниципальную должность в текущем календарном году;

- невозможности продолжения исполнения должностных обязанностей (выход на пенсию, переход на замещение другой выборной должности, перевод в государственный орган или другой орган местного самоуправления, длительная болезнь);

- истечения установленного срока полномочий.

4.3.4. Размер премии по результатам работы за год определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата премии, для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 1.4 раздела 1 настоящего Положения, установленных с учетом пункта 1.6 раздела 1, разделов 4, 5 настоящего Положения (за исключением премии по результатам работы за квартал, год) с учетом конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество фактически отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.

4.3.5. В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.».

1.2.7. Раздел 4 дополнить пуктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Денежное поощрение по результатам работы за год.

4.4.1. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.

4.4.2. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему, проработавшему полный календарный год.

4.4.3. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему, проработавшему неполный календарный год, в случаях:

- поступления на должность муниципальной службы в текущем календарном году;

- в связи с расторжением срочного трудового договора, в случае замещения должности муниципальной службы, учрежденной для непосредственного обеспечения деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, по истечении установленного срока полномочий;

- в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1,2,5,7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5 -9 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

4.4.4. Муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в подпункте 4.4.3 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения, денежное поощрение по результатам работы за год не выплачивается.

4.4.5. Размер денежного поощрения по результатам работы за год определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата денежного поощрения по результатам работы за год, для выплаты должностного оклада из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 2-8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения (за исключением денежного поощрения по результатам работы за квартал, год), установленных с учетом пункта 1.6 раздела 1, разделов 4, 5, 6, 7, 8, настоящего Положения (за исключением денежного поощрения по результатам работы за квартал, год) с конкретными надбавками за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.

4.4.6. В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

4.4.7. Денежное поощрение по результатам работы за год снижается муниципальным служащим, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, применённые к муниципальному служащему в течение календарного года.

4.4.8. Процент снижения денежного поощрения по результатам работы за год зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, применённых муниципальному служащему в течение календарного года:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых по результатам работы за год дисциплинарных взысканий в конкретном квартале (I, II, III, IV)  | Коэффициент снижения в конкретном квартале (I, II, III, IV)(G1, G2, G3, G4,) |
| 1 | 0,10 |
| 2 | 0,25 |
| 3 и более | 1,00 |

Денежное поощрение по результатам работы за год исчисляется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма фактического денежного поощренияпо результатам работы за год | = 0,25 П х К 1 + 0,25 П х К 2 + 0,25 П х К 3 + 0,25 П х К 4, |

где:

П – денежное поощрение по результатам работы за год, исчисленное в соответствии с пунктом 4.4. раздела 4 приложения к решению;

К1, К2, К3, К4 – корректирующий коэффициент соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала,

где:

К1 = 1 – G1; К2 =1- G2; К3 =1- G3; К4 =1- G4,

где:

G1, G2, G3, G4, – коэффициент снижения соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала.

4.5. Премия по результатам работы за квартал, год, денежное поощрение по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании распоряжения (приказа) работодателя.».

1.2.8. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

# «9. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

9.1. Выборным должностным лицам, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

9.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за:

9.2.1. оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для органов местного самоуправления муниципального образования Кондинского района;

9.2.2. достижение высоких конечных результатов органом местного самоуправления в результате внедрения новых форм и методов работы;

9.2.3. разработку особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования или направленных на повышение эффективности муниципального управления проектов муниципальных правовых актов;

9.2.4. организационную работу, проведенную на высоком уровне по подготовке и проведению мероприятий государственного, окружного или местного значения.

9.3. Норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.

9.4. Инициаторами для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

 в отношении выборных должностных лиц - глава Кондинского района, председатель Думы Кондинского района;

в отношении заместителей главы Кондинского района, руководителей структурных подразделений администрации Кондинского района, непосредственно подчиняющихся главе Кондинского района, - глава Кондинского района района;

в отношении руководителя органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, руководителя структурного подразделения администрации Кондинского района - курирующий заместитель главы Кондинского района;

в отношении работника органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения - непосредственный руководитель соответствующего органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения;

в отношении председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района - председатель Думы Кондинского района;

в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Кондинского района- председатель Контрольно-счетной палаты Кондинского района.

9.5. Инициатор готовит служебную записку на имя главы Кондинского района, председателя Думы Кондинского района с указанием выполнения одного из условий, перечисленных в [пункте 9.2](#sub_1013). настоящего Положения, за которое предлагается премировать, и предложением размера премии.

9.6. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается:

9.6.1. Выборным должностным лицам - решением Думы Кондинского района.

9.6.2. Председателю Контрольно-счетной палаты Кондинского района, муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты Кондинского района - распоряжением председателя Думы Кондинского района.

9.6.3. Муниципальным служащим администрации Кондинского района, органов администрации Кондинского района с правами юридического лица - распоряжением администрации Кондинского района.».

1.2.9. Пункты 10.5, 10.5.1 раздела 10 признать утратившими силу.

1.2.10. Раздел 11 дополнить пунктом 11.8. следующего содержания:

 «11.8. При переводе или перемещении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка устанавливается работодателем, с учетом группы замещаемой должности муниципальной службы.».

1.2.11. Раздел 12 изложить в следующей редакции:

«12.Иные выплаты (надбавки), предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами

12.1. Выборным должностным лицам выплачиваются иные надбавки, предусмотренные федеральным законодательством.

12.2. Муниципальным служащим выплачиваются иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и другими нормативными правовыми актами.

12.3. Иные выплаты (надбавки) выплачиваются на основании муниципального правового акта администрации Кондинского района, Думы Кондинского района.».

2. Обнародовать настоящее решение в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района.

3. Настоящее решение Думы вступает в силу после его обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя Думы Кондинского района Р.В.Бринстера и главу Кондинского района А.В. Дубовика в соответствии с их компетенцией.

Председатель Думы Кондинского района Р.В.Бринстер

Глава Кондинского района А.В. Дубовик

пгт. Междуреченский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

№ \_\_\_\_

Приложение

к пояснительной записке

**Сравнительный анализ по проекту решения ДумыКондинского района**

**«О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование (при наличии) и номер структурной единицы решения Думы района, которое признается утратившим силу | Редакция текста статьи, части, пункта, абзаца решения Думы района, которое признается утратившим силу | Наименование (при наличии) и номер структурной единицы проекта решения Думы района | Редакция текста статьи, части, пункта, абзаца решения проекта Думы района | Основания внесения изменений |
| 1 | Преамбула решения | В соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года [N 131-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 года [N 25-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [N 113-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ced05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономномокруге - Югре", статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года[N 201-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb66878ed-9034-4833-a920-ecd57601ad8e.html) "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" и **на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года** [**N 333-п**](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ce9bd359e-0852-4771-a44d-e3c691e32bc1.html) **"О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих вХанты-Мансийском автономном округе - Югре",**[Уставом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C2310f8c4-3ae7-468e-8c84-d3c4ddb76aaf.doc) Кондинского района,Дума Кондинского района **решила**: | Преамбула решения | В соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года [N 131-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 года [N 25-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [N 113-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ced05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономномокруге - Югре", статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года[N 201-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb66878ed-9034-4833-a920-ecd57601ad8e.html) "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" и основании **постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих вХанты-Мансийском автономном округе – Югре",**[Уставом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C2310f8c4-3ae7-468e-8c84-d3c4ddb76aaf.doc) Кондинского района,Дума Кондинского района **решила**: | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 2 | Пункт 1.1.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.1. Положение о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района(далее - Положение) разработано в соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года [N 131-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 года [N 25-ФЗ](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [N 113-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ced05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года [N 201-оз](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb66878ed-9034-4833-a920-ecd57601ad8e.html) "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийскомавтономном округе - Югре" и на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года [N 333-п](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ce9bd359e-0852-4771-a44d-e3c691e32bc1.html) "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" | Пункт 1.1.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.1.Положение о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района (далее - Положение) устанавливает размеры, порядок и условия выплаты денежного содержания выборным должностным лицам, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и лицам, замещающим должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в органах местного самоуправления Кондинского района. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 3 | Пункт 1.2.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.2. Положение определяет порядок регулирования вопросов оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основеилиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кондинского района. | Пункт 1.2.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.2. Положение распространяется на выборных должностных лиц и муниципальных служащих, денежное содержание которых финансируется из бюджета муниципального образования Кондинский район. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 4 | Пункт 1.2.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.3. Положение распространяется на выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее-выборные должностные лица)и лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее- муниципальные служащие), за исключением работников, находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе по уходу за ребенком (кроме кратковременных отпусков до четырнадцати дней).Положение распространяется также на лиц, замещающих должности муниципальной службы, денежное содержание которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых для обеспечения органами местного самоуправления Кондинского района отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. | Пункт 1.2.раздела 1приложения к решению Думы Кондинского района | 1.3. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется её индексация путём увеличения размера ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц и должностных окладов муниципальных служащих.Индексация осуществляется путём внесения изменений в настоящее Положение, её размер определяется с учётом прогнозного уровня [инфляции](https://internet.garant.ru/#/document/19012310/entry/0) (потребительских цен) и возможностей бюджета муниципального образования Кондинский район в соответствующий период.При индексации денежного вознаграждения и должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 5 | Абзац двенадцатый пункта 1.4 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Для определения размера выплат выборным должностным лицам,установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются составляющие денежного содержания, предусмотренные подпунктами 1-6 настоящего пункта. | Абзац двенадцатый пункта 1.4 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Признать утратившим силу | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 6 | Абзац пятнадцатый пункта 1.4 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Для определения размера выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы, установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются составляющие денежного содержания, предусмотренные подпунктами 1-9 настоящего пункта. | Абзац пятнадцатый пункта 1.4 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Признать утратившим силу | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 7 | раздел 4приложения к решению Думы Кондинского | 4. Денежное поощрение (ежемесячное, по результатам работы за квартал, год) | раздел 4приложения к решению Думы Кондинского | 4. Ежемесячное денежное поощрение. Премия по результатам работы за квартал, год. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 8 | Пункт 4.2 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал4.2.1. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя. 4.2.2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.4.2.3. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.4.2.4. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается в размере одной тысячи рублей.4.2.5. Годовой норматив денежного поощрения по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей. | Пункт 4.2 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.2. Премия по результатам работы за квартал выплачивается выборным должностным лицам, денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим.4.2.1. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.4.2.2. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.4.2.3. Премия по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается в размере одной тысячи рублей.4.2.4. Годовой норматив премии по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), денежного поощрения по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере четырех тысяч рублей. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 9 | Пункт 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.3. Денежное поощрение по результатам работы за год4.3.1. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается в размере 0,5 месячных фондов оплаты труда по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по распоряжению (приказу) работодателя. (Подпункт 4.3.1. пункта 4.3. раздела 4 изменен решением Думы [от 13.02.2019 № 479)](/content/act/a7d00238-1b22-4010-9d4c-1da12187ebdd.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2013.02.2019%200%3A00%3A00%20%E2%84%96479%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B0%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D1%8B%20%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2021%20%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F%202011%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%E2%84%96%2081%20%5C%C2%AB%D0%9E%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85%20%D0%B8%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B2%D1%8B%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D0%BB%D0%B8%D1%86%2C%20%D0%BE%D1%81%D1%83%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BB%D1%8F%D1%8E%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D1%81%D0%B2%D0%BE%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B5%20%D0%B8%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B0%5C%C2%BB) 4.3.2. Выплата денежного поощрения по результатам работы за год производится не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.4.3.3. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается выборным должностным лицам, муниципальным служащим органов местного самоуправления Кондинского района, состоящим в списочном составе полный календарный год. 4.3.4. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается также:4.3.4.1. выборным должностным лицам, проработавшим неполный календарный год.4.3.4.2. муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:- в случае поступления на должность муниципальной службы в текущем календарном году;- в связи с расторжением срочного трудового договора, в случае замещения должности муниципальной службы, учрежденной для непосредственного обеспечения деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, по истечении установленного срока полномочий;- в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 [Трудового кодекса](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)»;- в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 [Трудового кодекса](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» - сокращение численности или штата работников организации;- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1,2,5,7 части 1 статьи 83 [Трудового кодекса](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»;- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5 -9 части 1 статьи 77 [Трудового кодекса](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Общие основания прекращения трудового договора»; - в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.4.3.5. Муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в подпункте 4.3.4 пункта 4.3 раздела 4 настоящего Положения, премия по результатам работы за год не выплачивается.4.3.6. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в году. В отработанное время в году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя. 4.3.7. Размер денежного поощрения по результатам работы за год определяется следующим образом: Месячный фонд оплаты труда делится на нормативное количество рабочих дней в году по производственному календарю, умножается на количество фактически отработанных дней в году и на 0,5 (количество месячных фондов оплаты труда).При переводе или перемещении муниципального служащего в течение года на иную должность муниципальной службы исчисление премии по результатам работы за год производится суммированием премий, рассчитанных по отдельным периодам фактически занимаемых должностей. Норма рабочего времени применяется отдельно для каждого периода по фактически занимаемой должности.4.3.8. Денежное поощрение по результатам работы за год снижается муниципальным служащим, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, применённые к муниципальному служащему в течение календарного года.4.3.9. Процент снижения денежного поощрения по результатам работы за год зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, применённых муниципальному служащему в течение календарного года:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых по результатам работы за год дисциплинарных взысканий в конкретном квартале (I, II, III, IV)  | Коэффициент снижения в конкретном квартале (I, II, III, IV)(G1, G2, G3, G4,) |
| 1 | 0,10 |
| 2 | 0,25 |
| 3 и более | 1,00 |

Денежное поощрение по результатам работы за год исчисляется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма фактического денежного поощренияпо результатам работы за год | = 0,25 П х К 1 + 0,25 П х К 2 + 0,25 П х К 3 + 0,25 П х К4, |

где:П – денежное поощрение по результатам работы за год, исчисленное в соответствии с пунктом 4.3. раздела 4 приложения к решению; К1, К2, К3, К4 – корректирующий коэффициент соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала,где: К1 = 1 – G1; К2 =1- G2; К3 =1- G3; К4 =1- G4,где:G1, G2, G3, G4, – коэффициент снижения соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала.4.3.10. Исполнителем по подготовке проекта распоряжения о выплате денежного поощрения по результатам работы за год, в администрации Кондинского района является структурное подразделение, исполняющее функции кадрового делопроизводства, в Думе Кондинского района - лицо, ответственное за ведение кадрового делопроизводства.4.3.11. В случае снижения денежного поощрения за год муниципальный служащий должен быть ознакомлен с распоряжением (приказом) работодателя о размере денежного поощрения за год, подлежащего выплате, и о размере и причинах невыплаты денежного поощрения за год. Решение о невыплате денежного поощрения за год, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о невыплате денежного поощрения за год. | Пункт 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.3.1. Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается выборному должностному лицу в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.4.3.2. Премия выплачивается выборному должностному лицу, проработавшему полный календарный год.4.3.3. Премия выплачивается выборному должностному лицу, проработавшему неполный календарный год, в случаях:- избрания на муниципальную должность в текущем календарном году;- невозможности продолжения исполнения должностных обязанностей (выход на пенсию, переход на замещение другой выборной должности, перевод в государственный орган или другой орган местного самоуправления, длительная болезнь);- истечения установленного срока полномочий.4.3.4. Размер премии по результатам работы за год определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата премии, для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 1.4 раздела 1 настоящего Положения, установленных с учетом пункта 1.6 раздела 1, разделов 4, 5 настоящего Положения (за исключением премии по результатам работы за квартал, год) с учетом конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество фактически отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.4.3.5. В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 10 | Пункт 4.4 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | отсутствует | Пункт 4.4 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.4. Денежное поощрение по результатам работы за год.4.4.1. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.4.4.2. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему, проработавшему полный календарный год.4.4.3. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальному служащему, проработавшему неполный календарный год, в случаях:- поступления на должность муниципальной службы в текущем календарном году;- в связи с расторжением срочного трудового договора, в случае замещения должности муниципальной службы, учрежденной для непосредственного обеспечения деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, по истечении установленного срока полномочий;- в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1,2,5,7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5 -9 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации; - в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.4.4.4. Муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в подпункте 4.4.3 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения, денежное поощрение по результатам работы за год не выплачивается.4.4.5. Размер денежного поощрения по результатам работы за год определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата денежного поощрения по результатам работы за год, для выплаты должностного оклада из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 2-8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения (за исключениемденежного поощрения по результатам работы за квартал, год), установленных с учетом пункта 1.6 раздела 1, разделов 4, 5, 6, 7, 8, настоящего Положения (за исключением денежного поощрения по результатам работы за квартал, год) с конкретными надбавками за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.4.4.6. В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.4.4.7. Денежное поощрение по результатам работы за год снижается муниципальным служащим, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, применённые к муниципальному служащему в течение календарного года.4.4.8. Процент снижения денежного поощрения по результатам работы за год зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, применённых муниципальному служащему в течение календарного года:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых по результатам работы за год дисциплинарных взысканий в конкретном квартале (I, II, III, IV)  | Коэффициент снижения в конкретном квартале (I, II, III, IV)(G1, G2, G3, G4,) |
| 1 | 0,10 |
| 2 | 0,25 |
| 3 и более | 1,00 |

Денежное поощрение по результатам работы за год исчисляется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма фактического денежного поощренияпо результатам работы за год | = 0,25 П х К 1 + 0,25 П х К 2 + 0,25 П х К 3 + 0,25 П х К4, |

где:П – денежное поощрение по результатам работы за год, исчисленное в соответствии с пунктом 4.4. раздела 4 приложения к решению; К1, К2, К3, К4 – корректирующий коэффициент соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала,где: К1 = 1 – G1; К2 =1- G2; К3 =1- G3; К4 =1- G4,где:G1, G2, G3, G4, – коэффициент снижения соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала.4.5. Премия по результатам работы за квартал, год, денежное поощрение по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании распоряжения (приказа) работодателя. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 11 | Пункт 4.5 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | отсутствует | Пункт 4.5 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.5. Премия по результатам работы за квартал, год, денежное поощрение по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании муниципального правового акта работодателя. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 12 | раздел 9приложения к решению Думы Кондинского района | 9. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий9.1. Выборным должностным лицам, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.9.2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается распоряжением администрации Кондинского района, Думы Кондинского района.9.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных ассигнований по смете выборным должностным лицам, муниципальным служащим, состоящим в списочном составе на дату события. 9.4. Инициатором премирования могут являться глава Кондинского района, глава администрации Кондинского района, заместители главы администрации Кондинского района или непосредственный руководитель муниципального служащего (начальник отдела, начальник управления, председатель комитета и т.д.).9.5. Инициатор (заместители главы администрации Кондинского района или непосредственный руководитель муниципального служащего) готовит представление (служебную записку) на имя главы администрации Кондинского района, в которой указываются конкретные задания, за которые предлагается премировать муниципального служащего, с предложением размера премии.9.6. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется соответствующим распоряжением (приказом) работодателя.9.7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается по следующим основаниям:9.7.1. за внедрение новых технологий, реализацию масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления Кондинского района;9.7.2. применение в работе современных форм и методов организации труда;9.7.3. выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;9.7.4. участие в подготовке и проведении совещаний, форумов, мероприятий федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.9.8. Норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию. | раздел 9приложения к решению Думы Кондинского района | 9. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий9.1. Выборным должностным лицам, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий. 9.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за:9.2.1. оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для органов местного самоуправления муниципального образования Кондинского района;9.2.2. достижение высоких конечных результатов органом местного самоуправления в результате внедрения новых форм и методов работы;9.2.3. разработку особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования или направленных на повышение эффективности муниципального управления проектов муниципальных правовых актов;9.2.4. организационную работу, проведенную на высоком уровне по подготовке и проведению мероприятий государственного, окружного или местного значения.9.3. Норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.9.4. Инициаторами для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются: в отношении выборных должностных лиц - глава Кондинского района, председатель Думы Кондинского района;в отношении заместителей главы Кондинского района, руководителей структурных подразделений администрации Кондинского района, непосредственно подчиняющихся главе Кондинского района, - глава Кондинского района района;в отношении руководителя органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, руководителя структурного подразделения администрации Кондинского района - курирующий заместитель главы Кондинского района;в отношении работника органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения - непосредственный руководитель соответствующего органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения;в отношении председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района - председатель Думы Кондинского района;в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Кондинского района- председатель Контрольно-счетной палаты Кондинского района.9.5. Инициатор готовит служебную записку на имя главы Кондинского района, председателя Думы Кондинского района с указанием выполнения одного из условий, перечисленных в [пункте 9.2](#sub_1013). настоящего Положения, за которое предлагается премировать, и предложением размера премии. 9.6. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается:9.6.1. Выборным должностным лицам - решением Думы Кондинского района.9.6.2. Председателю Контрольно-счетной палаты Кондинского района, муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты Кондинского района - распоряжением председателя Думы Кондинского района.9.6.3. Муниципальным служащим администрации Кондинского района, органов администрации Кондинского района с правами юридического лица - распоряжением администрации Кондинского района. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 13 | Пункт 10.5 раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | 10.5. Работникам, возобновившим трудовую деятельность по выходу из отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со статьей 256 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году производится пропорционально отработанному времени (за исключением работников находящихся в отпуске по уходу за ребенком и приступивших к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому в предшествующем календарном году). | Пункт 10.5 раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | Признать утратившим силу | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 14 | Пункт 10.5.1 раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | 10.51. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком предоставленного в соответствии со статьей 256 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) и приступившим к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому и возобновившим трудовую деятельность по выходу из отпуска по уходу за ребенком, в случае предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году, в котором данный работник приступил к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому. | Пункт 10.5.1 раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | Признать утратившим силу | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 15 | пункт 11.8.раздела 11приложения к решению Думы Кондинского района | отсутствует | пункт 11.8.раздела 11приложения к решению Думы Кондинского района | 11.8. При переводе или перемещении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка устанавливается работодателем, с учетом группы замещаемой должности муниципальной службы. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |
| 16 | раздел 12приложения к решению Думы Кондинского района | 12. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами12.1. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами осуществляется на основании распоряжения администрации Кондинского района. | раздел 12приложения к решению Думы Кондинского района | 12.Иные выплаты (надбавки), предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами12.1. Выборным должностным лицам выплачиваются иные надбавки, предусмотренные федеральным законодательством.12.2.Муниципальным служащим выплачиваются иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и другими нормативными правовыми актами.12.3. Иные выплаты (надбавки) выплачиваются на основании муниципального правового акта администрации Кондинского района, Думы Кондинского района. | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Устав Кондинского района |