

**О порядке обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда в организациях**

Регламентирующие нормативные правовые акты



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее - ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (*статья 214 ТК РФ*).

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Порядок обучения № 2464) действие с 01.09.2022 до 01.09.2026 годы



Важная информация



В соответствии с пунктом 2 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

Ключевые отличия новой процедуры обучения работников по охране труда

1. Изменена классификация видов обучения по охране труда.

2. Усилены требования к контролю качества и соблюдению сроков обучения.

3. Определены требования к проведению обучения у работодателя.

4. Утверждены примерные темы для формирования программ обучения.

5. Четко определены категории работников, подлежащих обучению.

6. Предусмотрена возможность освобождения от обучения отдельных категорий работников.

7. Определены требования к организации и планированию процесса обучения.



Что изменилось с 1 сентября 2022 года

1. Планирование обучения.

Работодатель обязан планировать обучение по охране труда. В документе указывают профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда (*пункт 80 Правил обучения № 2464*).

2. Срок проведения обучения по охране труда.

Увеличили срок проведения обучения по охране труда. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (*пункт 62 Правил обучения № 2464*).

3. Новый вид обучения.

Работодатель обязан организовать обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Обучить можно в рамках обучения требованиям охраны труда или отдельно. В первом случае включают вопросы в программу обучения требованиям охраны труда, во втором - составляют отдельную программу (*пункт 4 Правил обучения № 2464*).

4. Периодичность обучения по оказанию первой помощи.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года (*пункт 36 Правил обучения № 2464*).

Что изменилось с 1 сентября 2022 года

5. Случаи, когда не требуется обучение по охране труда.

При переводе работника, прошедшего обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности (пункт 7 Правил обучения № 2464).

6. Внеплановый инструктаж по охране труда.

По *Порядку обучения № 2464* внеплановый инструктаж по охране труда необходимо проводить для работников организации при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней (пункт 16 Правил обучения № 2464).

7. Освобождение от первичного инструктажа по охране труда.

Новым *Порядком обучения № 2464* допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда (пункт 13 Правил обучения № 2464).



Что изменилось с 1 сентября 2022 года



8. Программы обучения.

Программы обучения требованиям охраны труда зависят от категории работников и видов выполняемых работ.

Выделили три вида программ (пункт 46 Правил обучения № 2464):

- а) по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- б) по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

9. Объединение планового и внепланового обучения.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения (пункт 64 Правил обучения № 2464).

10. Формы документов.

Из *Порядка обучения № 2464* убрали унифицированные формы документов: протоколы и журналы.

Работодатель самостоятельно определяет порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда (стажировки на рабочем месте) и форму его документирования (пункт 88 Правил обучения № 2464).

При регистрации проведения инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте необходимо указать информацию в соответствии с *пунктами 86, 87, 90 Правил обучения № 2464.*

Форму протокола проверки знаний требований охраны труда работников не утвердили, но при этом указали информацию, которую необходимо включить в документ (пункт 92 Правил обучения № 2464).

Что изменилось с 1 сентября 2022 года

11. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

В *Порядок обучения № 2464* добавили несколько новых требований по стажировке.

Теперь четко указали, что ее проводят не только после инструктажа на рабочем месте, но и после успешного завершения обучения требованиям охраны труда.

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии), то есть срок стажировки работодатель самостоятельно определяет в локальных нормативных актах, единственное ограничение - продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее двух смен.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности (*пункты 25-31 Порядка обучения № 2464*).



Что изменилось с 1 сентября 2022 года



12. Удостоверения по охране труда.

В *Порядке обучения № 2464* результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда (*пункт 91 Правил обучения № 2464*).

Выдавать удостоверение можно по желанию работодателя. Если решили, что удостоверение выдавать не будете, зафиксируйте это в своем локальном нормативном акте, например, проверка знания требований охраны труда оформляется протоколом без выдачи удостоверения.

13. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте. В случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с *Порядком обучения № 2464*. Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации, установленного *приложением № 4 к Правилам обучения № 2464* (*пункты 100-103 Правил обучения № 2464*).

Что изменилось с 1 марта 2023 года

14. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

С 1 марта 2023 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение (*пункт 104 Правил обучения № 2464*):

- реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда);
- реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
- реестра обученных лиц.

Регистрация уведомлений осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов (*пункт 107 Правил обучения № 2464*).



Какие разделы включить в положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда

1. Общие положения;
2. Планирование обучения (определить категории работников и виды обучения для них);
3. Организация и проведения инструктажей по охране труда;
 - Вводный инструктаж;
 - Первичный инструктаж на рабочем месте;
 - Повторный инструктаж на рабочем мест;
 - Внеплановый инструктаж на рабочем месте;
 - Целевой инструктаж.
4. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.
5. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
6. Организация и проведение обучения по использованию средств индивидуальной защиты.
7. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.
8. Организация проверки знания требований охраны труда.
9. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.
10. Требования к организации обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию средств индивидуальной защиты.
11. Заключительные положения.

Виды обучения по охране труда

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков (пункт 3, 4 Правил обучения № 2464).

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;

- стажировки на рабочем месте;

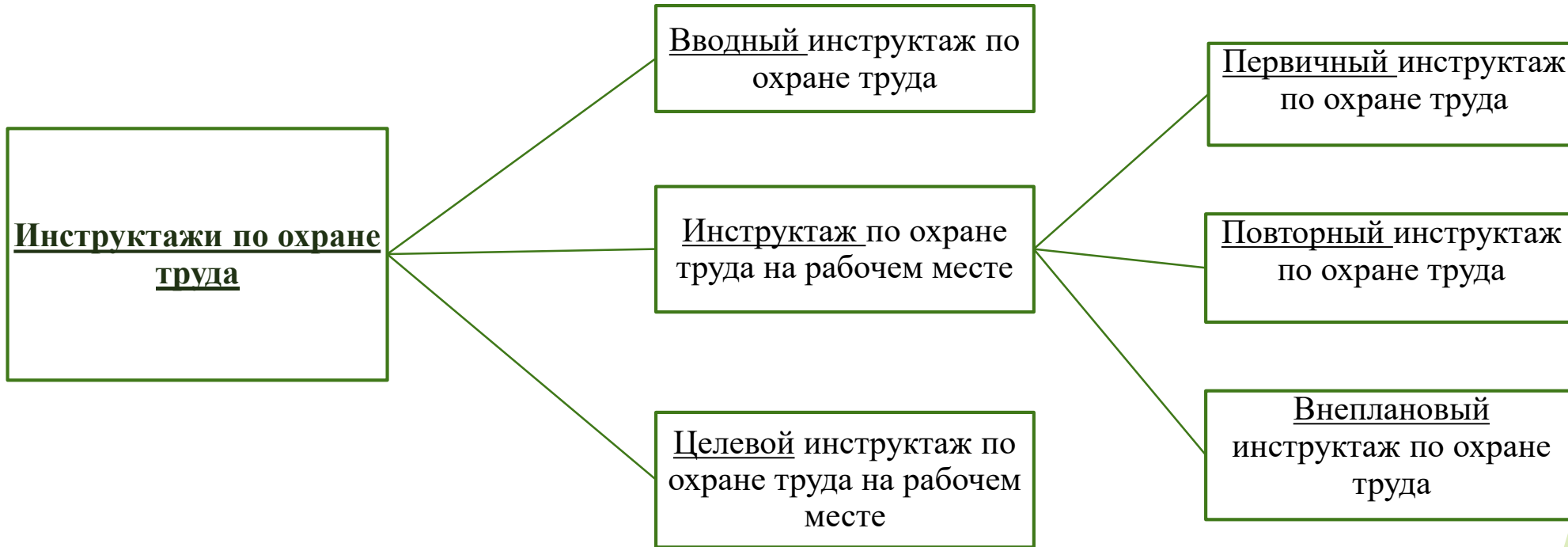
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ у работодателя, или в организации оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).



Классификация инструктажей по охране труда



Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

Общие требования к проведению инструктажей по охране труда

	<u>Вводный</u> инструктаж	<u>Первичный</u> инструктаж	<u>Повторный</u> инструктаж	<u>Внеплановый</u> инструктаж	<u>Целевой</u> инструктаж
Кто проводит инструктаж	<p>1. Специалист по охране труда.</p> <p>2. Иной работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа.</p> <p>3. Работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично).</p> <p>4. Руководитель организации.</p> <p>5. Организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.</p>	<p>1. Непосредственный руководитель работника.</p> <p>2. Для микропредприятий (<i>пункт 103 Порядка № 2464</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалист по охране труда; - иной работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда; - работодатель — индивидуальный предприниматель (лично); - руководитель организации; - организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. 			Непосредственный руководитель работ.
Основание для проведения	Программа вводного инструктажа	Инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.			Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим
Как регистрируется	Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем (<i>пункт 88 Правил № 2464</i>):				

ЖУРНАЛ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ФИКСИРОВАТЬ

- Дата проведения вводного инструктажа по охране труда
- Фамилия, имя, отчество работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда
- Профессия/должность работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда
- Число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда
- Наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда
- Фамилия, имя, отчество, профессия/должность работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда
- Подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда
- Подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖЕЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ФИКСИРОВАТЬ

- Дата проведения инструктажа по охране труда
- Фамилия, имя, отчество работника, прошедшего инструктаж по охране труда
- Профессия/должность работника, прошедшего инструктаж по охране труда
- Число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда
- Вид инструктажа по охране труда
- Причина проведения инструктажа по охране труда
- Для внепланового или целевого инструктажа по охране труда
- Фамилия, имя, отчество, профессия/должность работника, проводившего инструктаж по охране труда
- Наименование ЛНА, в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда
- Подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда
- Подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда

Возможность освобождения работников от прохождения инструктажей по охране труда



Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Обучение требованиям охраны труда в учебном центре

Обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда проходят следующие категории работников:
(пункт 44 Правил обучения № 2464)

Работодатель (руководитель организации).

Руководители филиалов организации.

Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда.

Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Специалисты по охране труда.

Члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

(пункт 46 Порядка обучения № 2464)

По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, продолжительностью не менее 16 часов
(далее – Программа А)

По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов
(далее - Программа Б)

По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
(далее - Программа В)

Программы обучения требованиям охраны труда Б и В должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ **в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов.**

Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников (пункт 49 Порядка обучения № 2464).

Обучение требованиям охраны труда

Программа А	Программа Б	Программа В
<u>Не реже одного раз в три года</u>	<u>Не реже одного раз в три года</u>	<u>Не реже одного раза в год</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Руководитель организации; - Заместители руководителя, на которых возложены обязанности по охране труда; - Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда; - Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители; - Специалисты по охране труда; - Члены комитетов (комиссий) по охране труда; - Уполномоченные по охране труда; - Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> - Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда; - Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители*; - Специалисты**; - Специалисты по охране труда; - Работники рабочих профессий; - Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда; - Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; - Члены комитетов (комиссий) по охране труда; - Уполномоченные по охране труда. 	<ul style="list-style-type: none"> - Работники, выполняющие работы повышенной опасности; - Ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности; - Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда работников, которые выполняют работы повышенной опасности; - Члены специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности.

* Работодатель может освободить от обучения по программе, если это руководители специалистов, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (пункт 54 Порядка обучения № 2464).

** Работодатель может освободить от обучения по программе, если это специалисты, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (пункт 54 Порядка обучения № 2464).

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда **общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.** В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда **может быть снижена, но не менее чем 40 часов.** Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам (*пункт 47 Правил обучения № 2464*).



Порядок обучения № 2464 определяет, что все программы обучения должны быть актуализированы. *При этом нет четких временных рамок, например, пересматривать раз в пять лет или раз в три года.* Вместо этого прописаны случаи, при которых нужно актуализировать программы обучения:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (*пункт 50 Правил обучения № 2464*).

Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий **работников**: (пункт 33 Порядка обучения № 2464)

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

- работники рабочих профессий;

- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

- специалист по охране труда;

- иные работники по решению работодателя.



Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения (пункт 34 Правил обучения № 2464).

Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением № 2 к Правилам обучения № 2464, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи (пункт 35 Порядка обучения № 2464).

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий (пункт 36 Правил обучения № 2464).



Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (*пункт 38 Правил обучения № 2464*).

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения (*пункт 40 Правил обучения № 2464*).

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты **в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов** с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий (*пункт 41 Правил обучения № 2464*).

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится **не реже одного раза в 3 года** (*пункт 41 Правил обучения № 2464*).

Что включить в ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Полное наименование организации или ИП, которые оказывают услуги по обучению, или работодателя (далее - учебный центр и работодатель)

Дата и номер приказа руководителя учебного центра или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда

Ф.И.О. председателя, заместителя председателя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда

Наименование и продолжительность программы обучения по охране труда

Ф.И.О., профессия/должность, место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

Результат проверки знания требований охраны труда

Оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»

Дата проверки знания требований охраны труда

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц

Подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

ПРОТОКОЛ № _____					
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ					
<small>(полное наименование организации)</small>					
В соответствии с приказом работодателя от _____ № _____ комиссия в составе:					
Председателя комиссии _____					
(Ф.И.О., должность)					
Членов комиссии _____					
(Ф.И.О., должность)					

(Ф.И.О., должность)					
« ____ » _____ 202__ года провела проверку знаний требований охраны труда работников по _____					
<small>(наименование программы обучения по охране труда)</small>					
В объеме _____					
<small>(количество часов)</small>					
Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний	Регистрационный номер записи о проверке знаний в реестре обученных лиц	Подпись проверяемого
Председатель комиссии _____					
(Ф.И.О., подпись)					
Члены комиссии _____					
(Ф.И.О., подпись)					

(Ф.И.О., подпись)					