В 2019 году государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее – Государственная программа, также автономный округ), утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 343-п сохранены реализуемые в 2018 году меры поддержки работодателей, организующих временное и постоянное трудоустройство граждан.

В связи с прогнозированием в 2019 году стабильной ситуации на  
рынке труда автономного округа (снижением числа безработных граждан,  
зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного  
округа), а также с учетом доведенных предельных лимитов бюджетных  
ассигнований на 2019-2021 годы, установлен размер компенсации  
расходов работодателя по оплате труда:

- при организации оплачиваемых общественных работ для  
территорий с высокой напряженностью на рынке труда (города Нягань,  
Радужный, Югорск, Берёзовский, Кондинский, Октябрьский, Советский и  
Ханты-Мансийский районы) в размере 11 136,0 рублей, для территорий, не  
отнесенных к территориям с высокой напряженностью на рынке труда –  
8 430,0 рублей;

- при организации временного трудоустройства граждан из числа  
коренных малочисленных народов Севера – 11 136,0 рублей;

В случае создания работодателем постоянных рабочих мест для  
трудоустройства незанятых инвалидов и одиноких родителей,  
многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,  
женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, ему  
компенсируются расходы по созданию постоянного рабочего места: для  
инвалида – не более 72,69 тыс. рублей, для одиноких родителей,  
родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и  
женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, – не более  
50 тыс. рублей за каждое созданное рабочее место.

Инновацией Государственной программы является реализация  
региональных составляющих федеральных проектов «Разработка и  
реализация программы системной поддержки и повышения качества  
жизни граждан старшего поколения» (далее – «Старшее поколение»),  
«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного  
образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта  
«Демография» и проекта «Поддержка занятости и повышение  
эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности  
труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка  
занятости».

Ключевым мероприятием проекта «Старшее поколение» является  
мероприятие по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования граждан  
предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего  
право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую  
досрочно) как работающих, так незанятых граждан, ищущих работу.

Участниками мероприятия могут быть незанятые граждане  
предпенсионного возраста, ищущие работу, и граждане предпенсионного  
возраста, состоящие в трудовых отношениях.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное  
образование граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых  
отношениях, будет осуществляться по направлению работодателя.

Средний период обучения граждан составит не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения не более 34 тысяч рублей за 3 месяца.

В период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста,  
ищущим работу, будет выплачиваться стипендия равная размеру  
минимальной заработной платы, установленному в Ханты-Мансийском  
автономном округе – Югре на конец отчетного финансового года,  
увеличенному на районный коэффициент, что составит 16 920 рублей  
ежемесячно.

Для профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования не занятых трудовой деятельностью  
граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, сформирован  
перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на  
рынке труда, размещенный на официальном сайте Дептруда и занятости  
Югры в разделе «Меры поддержки граждан предпенсионного возраста»  
(<https://deptrud.admhmao.ru>).

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное  
образование организуется за счет средств федерального бюджета и  
бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работодателю, планирующему повысить компетентность своих  
работников – граждан предпенсионного возраста и сохранить их трудовую  
занятость на своем предприятии, компенсируются расходы на обучение  
граждан, расходы, связанные с направлением на обучение в другую  
местность (проезд к месту обучения и обратно, суточные расходы во время  
пути, найм жилья) – в случае направления гражданина на обучение в  
другую местность.

Ключевым мероприятием регионального проекта «Содействие  
занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей  
в возрасте до трех лет» с 2020 года является мероприятие по  
профессиональному обучению и дополнительному профессиональному  
образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до  
достижения им возраста 3 лет.

Кроме того, в проект включены мероприятия, которые являются  
исключительно инициативой автономного округа и их финансирование  
уже предусмотрено государственной программой на 2019 год:

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о  
возможностях трудоустройства, прохождения профессионального  
обучения и получения дополнительного профессионального образования;

проведение ежегодного опроса женщин, имеющих детей в возрасте  
до трех лет, с целью определения потребности в трудовой деятельности,  
профессиональном обучении и услугах по присмотру и уходу за детьми;

профессиональная ориентация женщин, находящихся в отпуске по  
уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и женщин,  
осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, в целях выбора сферы  
деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения  
профессионального обучения и получения дополнительного  
профессионального образования;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное  
образование женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет.

Инновацией проекта является новое мероприятие по  
стимулированию организации коллективных офисов для работы и  
совмещенного общения для граждан, воспитывающих  
несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу  
за ребенком. Реализация данной меры предполагается с привлечением  
социально ориентированных НКО и благотворительных фондов через  
грантовую поддержку, предусмотренную Государственной программой.

Женщинам, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет,  
Государственной программой предоставлена возможность  
трудоустройства на созданные удаленные рабочие места для выполнения  
надомной и (или) дистанционной работы. Работодателю, создающему  
удаленное рабочее место частично возмещаются затраты фактически  
понесенные на создание рабочего места в размере, подтвержденном  
сметой, но не более 50 000 рублей.

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение  
эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности  
труда» включает в себя мероприятия, по профессиональному обучению и  
дополнительному профессиональному образованию работников  
предприятий, определенных в категории требующих дополнительного  
обучения в целях повышения производительности труда, в том числе  
находящихся под риском высвобождения, а также мероприятия по  
развитию инфраструктуры органов службы занятости (повышение  
профессиональной компетентности работников органов службы занятости  
населения автономного округа, проведение профессиональных конкурсов  
«Лучший по профессии», взаимодействие с работодателями по  
наполнению банка вакансий).

Принять участие в проекте изъявили желание предприятия:

1.АО «Югорский лесопромышленный холдинг», г. Советский

2. ООО «Сургутмебель», г. Сургут

3. АО «Завод строительных материалов», г. Нижневартовск

4. ООО «МЕГИОННЕФТЕРЕМСЕРВИС», г. Мегион

5. ООО «Урай нефтепромысловое оборудование – Сервис»

6. ООО «РАДОП», г. Радужный.

Определены новые задачи и по работе с гражданами, имеющими  
инвалидность.

C 1 января 2019 года перечень государственных услуг в области  
содействия занятости населения дополнен новой государственной услугой – по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Под сопровождением содействия занятости инвалида понимается:

- оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его  
трудоустройстве;

- создание условий для осуществления им трудовой деятельности и  
ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте;

- формирование пути его передвижения до места работы и обратно и  
по территории работодателя.

Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места  
работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников.

Органы местного самоуправления в соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» вправе участвовать в организации и финансировании сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Государственной программой в 2019 году сохранена мера поддержки безработных граждан, желающих организовать собственное дело, в виде единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства в размере 88,2 тыс. рублей, единовременной финансовой помощи на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридического лица и индивидуального предпринимателя, оплату госпошлины, нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов, в размере 1 371,3 рублей.

Кроме того, если у безработного гражданина, открывшего собственное дело, есть потребность в дополнительных работниках, он может взять их из числа зарегистрированных в центре занятости населения безработных и также получить дополнительные выплаты в размере 88 200 рублей за каждое созданное рабочее место. Количество дополнительных рабочих мест, за которые гражданин может получить субсидию не может превышать пяти единиц.

Указанные средства могут быть использованы на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием (бизнес-планом), за исключением целей, предусматривающих перепродажу товаров либо услуг, выплату заработной платы.