**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ПРОЕКТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от 2023 года |  |  | №  |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 20 декабря 2012 года № 2173 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения деятельности организаций» |

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения деятельности организаций», постановлением администрации Кондинского района от 26 октября 2023 года № 1142 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования Кондинский район», администрация Кондинского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Кондинского района от 20 декабря 2012 года № 2173 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения деятельности организаций» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

1.1. Таблицу 1 пункта 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к ПКГ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
|  | Делопроизводитель | 9 538 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 3 квалификационный уровень |
|  | Начальник хозяйственного отдела | 10 318 |
| Заведующий столовой | 10 318 |
| Шеф-повар | 10 318 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
|  | Бухгалтер | 10 935 |
|  | Специалист по кадрам | 10 935 |
|  | Инженер | 10 935 |
|  | Специалист по охране труда | 10 935 |
|  | Эксперт | 10 935 |
|  | Психолог  | 10 935 |
| 4 квалификационный уровень |
|  | Ведущий эксперт | 11 525 |
| 5 квалификационный уровень |
|  | Главный инженер  | 17 557 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
|  | Начальник отдела кадров | 17 557 |

».

1.2. Таблицу 2 пункта 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Должностные оклады работников образования

и педагогических работников, отнесенных к ПКГ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 3 квалификационный уровень |
|  | Методист  | 10 935 |
| 4 квалификационный уровень |
|  | Учитель-дефектолог | 10 935 |
| Логопед | 10 935 |

».

1.3. Таблицу 3 пункта 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Должностные оклады (оклады) рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (оклад), руб. | Квалификационный разряд |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень |
|  | Гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений | 6 857 | 1 |
| Кухонный рабочий, кладовщик, кастелянша, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды | 7 199 | 2 |
| Повар, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7 544 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, повар, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 7 889 | 4 |
| Повар | 8 569 | 5 |
| 2 квалификационный уровень |
|  | Слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля, повар | 8 914 | 6 |

».

1.4. Таблицу 4 пункта 6 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Должностные оклады специалистов, не отнесенных к ПКГ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад, руб. |
| Начальник отдела психолого-педагогического сопровождения | 17 557 |
| Начальник информационно-методического отдела | 17 557 |
| Заместитель начальника информационно-методического отдела | 15 801 |
| Контрактный управляющий | 10 935 |

».

1.5. Пункт 4 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии со статьями 149-154 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) и с учетом положений [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449849&date=21.08.2023) Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-п. Вид выплаты, размер и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с [таблицей](#P563) 41 Положения.

При определении минимальных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время учитываются положения [статьи 154](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=101008&field=134&date=01.11.2023) Трудового кодекса Российской Федерации, [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=78659&date=01.11.2023) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».».

1.6. Статью 3 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Размер компенсационных выплат, а также перечень и условия их предоставления устанавливаются коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в соответствии с таблицей [4](#P563)1 Положения.

Таблица 41

Перечень, предельные размеры и условия осуществления

компенсационных выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты |  Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
| 1 | За работу в ночное время |  Не менее 20% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы |  За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени. Статья 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 2 | За работу в выходной или нерабочий праздничный день |  По согласованию сторон в размере: не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников |  Статья 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оформляется приказом директора муниципального учреждения (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни) |
| 3 | Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |  Не менее 4% должностного оклада  |  По результатам специальной оценки условий труда работника |
| 4 | За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период |  Не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы; не менее чем в двойном размере за последующие часы работы |  Статья 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) с учетом положений [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449849&date=21.08.2023) Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-п. Работа за пределами рабочего времени оформляется приказом директора муниципального учреждения по согласованию сторон. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 5 | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором |  Размер устанавливается в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте и по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |  Статьи 60.2, 149, 151, 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html). Оформляется приказом директора муниципального учреждения по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы и в пределах имеющегося объема бюджетных ассигнований |
| 6 | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями. | 1,7 |  Статьи 315-317 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), постановление администрации Кондинского района [от 14 декабря 2015 года № 1660](/content/act/917c1cd3-07a1-4ed4-bd45-50298895b78b.doc) «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района» |
| 77 | Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 50% |

».

1.7. Таблицу 6 пункта 4 статьи 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размер должностного оклада руководителя Учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад, руб. |
| Директор | 18 586 |

».

1.8. Таблицу 7 пункта 5 статьи 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад, руб. |
| Заместитель директора | 17 557 |
| Главный бухгалтер | 17 557 |

».

2. Обнародовать постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | А.А. Мухин |