**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОРТКА**

Кондинского района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от «30» декабря 2022 года |  |  | № 331 |
| пгт.Мортка |  |  | |

|  |
| --- |
| О муниципальной программе «Развитие  муниципальной службы в городском  поселении Мортка» |

Во исполнение [Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](kodeks://link/d?nd=902030664&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK), Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», на основании постановлений администрации городского поселения Мортка от 19 октября 2022 года № 251 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ сельского поселения Мортка», от 21 октября 2022 года № 264 «О Перечне муниципальных программ городского поселения Мортка», распоряжения администрации городского поселения Мортка от 21 октября 2022 года № 193-р «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке проектов муниципальных программ городского поселения Мортка», администрация городского поселения Мортка постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка»
2. Признать утратившими силу постановления администрации городского поселения Мортка:

- от 30.10.2020г. № 187 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 22.03.2021г. № 62 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 30 октября 2020 года № 187 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 14.07.2021г. №164 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 22 марта 2021 года № 62 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 05.10.2021г. № 221/1 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 14 июля 2021 года № 164 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 24.12.2021г. № 294 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 05 октября 2021 года № 221/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 07.04.2022г. № 79 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 30 октября 2020 года № 187 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 07.07. 2022г. № 177 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 30 октября 2020 года № 187 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

- от 13.10.2022г. № 243 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 30 октября 2020 года № 187 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

-от 27.12.2022г. № 309 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 30 октября 2020 года № 187 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Мортка на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»»;

3. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 31 марта 2009 года № 48 «Об обнародовании нормативно - правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка».

4. Постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на организационный отдел администрации городского поселения  Мортка

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. главы городского поселения Мортка | Е.С. Чумичёва |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению администрации  городского поселения Мортка  от 30 декабря 2022 года № 331 |

Паспорт муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы | | | Сроки реализации муниципальной программы | | | | | | 2023-2025 годы и на период до 2030 года | | | | | | | | |
| Куратор муниципальной программы | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Организационный отдел администрации городского поселения  Мортка | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | Финансово-экономический отдел администрации городского поселения Мортка;  муниципальное казенное учреждение «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Национальная цель | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели муниципальной  программы | Повышение эффективности муниципальной службы в городском поселении Мортка | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи муниципальной программы | 1.Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности.  2.Соблюдение гарантии – пенсионное обеспечение за выслугу лет, лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе, и лицам, замещавшим должности муниципальной службы.  3.Организация прохождения диспансеризации муниципальными служащими.  4.Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подпрограммы | 1.Формирование кадрового состава муниципальной службы, повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.  2.Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан.  3.Прохождение диспансеризации муниципальными служащими.  4.Организация деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городского поселения Мортка, муниципального казенного учреждения «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели муниципальной программы | № п/п | Наименование целевого показателя | Документ - основание | | |  | | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | |
| базовое значение | | | 2023 | | 2024 | | | 2025 | 2026-2030 | на момент окончания реализации муниципальной программы | | ответственный исполнитель/ соисполнитель за достижение показателя |
| 1. | Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, % | [Подпункт «а](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392999&dst=100189&field=134&date=17.10.2022)» пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | | | 100 | | | 100 | | 100 | | | 100 | 100 | 100 | | Организационный отдел |
|  | 2. | Доля лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, % | [Подпункт](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392999&dst=100189&field=134&date=17.10.2022) [«](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392999&dst=100190&field=134&date=17.10.2022)б» пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | | | 100 | | | 100 | | 100 | | | 100 | 100 | 100 | | Организационный отдел |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Источники финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | |
| всего | | 2023 | | 2024 | | | | | 2025 | | | | | 2026-2030 | |
| всего | | 304 312,4 | | 39058,8 | | 37874,0 | | | | | 37896,6 | | | | | 189 483,0 | |
| федеральный бюджет | | 5 903,8 | | 696,7 | | 724,5 | | | | | 747,1 | | | | | 3 735,5 | |
| бюджет автономного округа | | 25 125,6 | | 3 140,7 | | 3 140,7 | | | | | 3 140,7 | | | | | 15 703,5 | |
| бюджет Кондинского района | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | | | 0,00 | | | | | 0,00 | |
| бюджет поселения | | 273 283,0 | | 35221,4 | | 34008,8 | | | | | 34008,8 | | | | | 170 044,0 | |
| Объем налоговых расходов | | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | всего | | 2023 | | 2024 | | | | | | 2025 | | | | 2026-2030 | |
|  | | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | | | | 0,00 | | | | 0,00 | |

Таблица 1

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № структурного элемента (основного мероприятия) | Структурный элемент (основное мероприятие) муниципальной программы | Ответственный исполнитель/  соисполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) | | | | |
| всего | в том числе | | | |
| 2023  год | 2024  год | 2025  год | 2026-2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Формирование кадрового состава муниципальной службы, повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих (показатель 1) | Организационный отдел администрации городского поселения Мортка | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет Кондинского района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет поселения | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан (показатель 2) | Финансово-экономический отдел администрации городского поселения Мортка | всего | 672,0 | 84,0 | 84,0 | 84,0 | 420,0 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет Кондинского района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет поселения | 672,0 | 84,0 | 84,0 | 84,0 | 420,0 |
| 3. | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими (показатель 3) | Организационный отдел администрации городского поселения Мортка | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет Кондинского района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет поселения | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Организация деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка, муниципального казенного учреждения «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» | Финансово-экономический отдел администрации городского поселения Мортка;  муниципальное казенное учреждение «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» | всего | 303 640,4 | 38 974,8 | 37 790,0 | 37 812,6 | 189063,0 |
| федеральный бюджет | 5903,8 | 696,7 | 724,5 | 747,1 | 3 735,5 |
| бюджет автономного округа | 25 125,6 | 3 140,7 | 3 140,7 | 3 140,7 | 15 703,5 |
| бюджет Кондинского района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет поселения | 272 611,0 | 35 137,4 | 33924,8 | 33924,8 | 169 624,0 |
| Всего по муниципальной программе: | |  | всего | 304 312,4 | 39058,8 | 37874,00 | 37896,6 | 189 483,0 |
| федеральный бюджет | 5 903,8 | 696,7 | 724,5 | 747,1 | 3 735,5 |
| бюджет автономного округа | 25 125,6 | 3 140,7 | 3 140,7 | 3 140,7 | 15 703,5 |
| бюджет Кондинского района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет поселения | 273 283,0 | 35221,4 | 34008,8 | 34008,8 | 170 044,0 |

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование  структурного элемента  (основного мероприятия) | Направления расходов структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование порядка, номер приложения, реквизиты нормативного правового акта (при наличии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Основное мероприятие «Формирование кадрового состава муниципальной службы, повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих» | Оплата по договору с образовательными учреждениями за обучение по программам дополнительного профессионального образования |  |
| 2. | Основное мероприятие «Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан» | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, и лицам, замещавшим должности муниципальной службы производится в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 26 апреля 2019 года № 52 «Об утверждении Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органе местного самоуправления городского поселения Мортка и Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения Мортка» на основании распоряжения администрации городского поселения Мортка о назначении пенсии за выслугу лет.  Выплата единовременной поощрительной выплаты при назначении пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе, производится в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 26 апреля 2019 года № 52 «Об утверждении Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органе местного самоуправления городского поселения Мортка и Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения Мортка» на основании распоряжения администрации городского поселения Мортка о  выплате единовременной поощрительной выплаты при назначении пенсии за выслугу лет |  |
| 3. | Основное мероприятие «Прохождение диспансеризации муниципальными служащими» | Оплата по договору за оказание услуг по диспансеризации муниципальных служащих |  |
| 4. | Основное мероприятие «Организация деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городского поселения Мортка, муниципального казенного учреждения «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» | Заработная плата.  Ученические отпуска, ежегодные отпуска, в том числе, компенсация за неиспользованный отпуск.  Пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.  Дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.  Доплата до минимальной заработной платы.  Командировочные расходы.  Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.  Компенсация стоимости санаторно-курортной путевки.  Компенсация проезда к месту получения медицинской помощи и обратно.  Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей сотрудникам (работникам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.  Расходы по уплате страховых взносов.  Оплата пособий (по временной нетрудоспособности; по беременности и родам; ежемесячное по уходу за ребенком; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие на погребение) за счет средств Фонда социального страхования.  Оплата четырех дополнительных выходных дней в месяц родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.  Средний месячный заработок на период трудоустройства, выплачиваемый уволенным работникам (в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации) за второй и последующие месяца. | Решение Совета депутатов городского поселения Мортка от 26 ноября 2015 года № 98 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и предоставления социальных гарантий выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования городское поселение Мортка (с изменениями и дополнениями);  Постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2018 года № 407 «Об утверждении Положения об оплате труда, социальной защищённости и премировании работников муниципального казённого учреждения «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» с изменениями и дополнениями);  Постановления администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городского поселения Мортка (с изменениями и дополнениями);  Постановление администрации городского поселения Мортка от 31 октября 2015 года № 89 «О Порядке компенсации расходов для лиц, проживающих в городском поселении Мортка Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, работающих в организациях, финансируемых из средств бюджета муниципального образования городского поселения Мортка к месту использования отпуска и обратно» (с изменениями и дополнениями). |

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значения показателя по годам | | | Значение показателя на момент окончания реализации муниципальной программы |
| 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень профессиональных компетенций, от общей потребности, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество граждан, получивших дополнительное пенсионное обеспечение, чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общей потребности, % | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |